



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. BASE CADASTRAL.....	4
3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL	6
4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA	9
5. BASES TÉCNICAS.....	15
6. TERMOS TÉCNICOS	17
7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO	20
8. RESULTADOS	24
9. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA.....	26
10. PARECER ATUARIAL	27
11. RELATÓRIOS	34
12. ANEXOS	45

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **Conde Consultoria Atuarial** para o **Instituto de Previdência Municipal de Jundiaí - IPREJUN**, que administra o Regime de Previdência dos Servidores Municipais de **JUNDIAÍ**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **IPREJUN**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como: política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e dos parâmetros.

Esta avaliação foi elaborada nos meses de janeiro a março/2011 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2010.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

2. BASE CADASTRAL

As informações cadastrais que foram fornecidas pelo **IPREJUN**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de novembro/2010, e foram divididas em duas partes:

- 1- Dados cadastrais dos segurados ativos, inativos e pensionistas; e
- 2- Informações estatísticas, financeiras e contábeis do **IPREJUN**.

As informações foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências.

Este processo é subdividido em três etapas:

I - Verificação de inconsistências, por meio do isolamento da informação - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas isoladamente, considerando:

- Validação pela existência ou não de determinada informação;
- Validação de campos codificados;
- Validação de datas, em comparação com a data-base do cadastro;
- Validação por meio de limites mínimos e máximos.

II - Verificação de inconsistências por interação das informações - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas por meio de comparações com as demais:

- Validação por meio de limites mínimos e máximos definidos por outros dados do servidor;
- Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único servidor.

III - Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:

- Validação por meio de processo comparativo entre as informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

Após as etapas descritas, com a identificação das inconsistências pelo programa de testes, e alguns contatos telefônicos os dados foram ajustados e validados para o cálculo atuarial.

Recebemos no período de novembro a dezembro/2010 a base de dados enviada por cada autarquia do Município de **Jundiá** sendo estas recebidas por e-mail, com os seguintes arquivos Cadastrais dos Segurados:

- ❖ ATIV1011DAE.xls;
- ❖ ATIV1011ESEF.xls;
- ❖ ATIV1011PMJ.xls;
- ❖ ATIV1012Camara.xls;
- ❖ AtivosPMJ.xls;
- ❖ atuarial_cadastro112010FUMAS.xls;
- ❖ atuarial_dependente122010FUMAS.xls;
- ❖ DADOS_JUNDIAÍ-SP.xls;
- ❖ DEPE1011DAE.xls;
- ❖ DEPE1012Camara.xls;
- ❖ DEPEV1011ESEF.xls;
- ❖ DEPEV1011PMJ.xls;
- ❖ INAT1011DAE.xls;
- ❖ INAT1011PMJ;
- ❖ INAT1012Camara.ods;
- ❖ InativosPMJ.xls;
- ❖ IPREJUN 2010.txt;
- ❖ ATIV1012.txt;
- ❖ DEPEV1012.txt;
- ❖ INAT1012.txt.

Os dados para alterações/confirmações das críticas, conforme descrição a seguir:

Resumo dos Testes de Inconsistências

JUNDIAÍ - IPREJUN

TOTALIZAÇÃO DAS CONSISTÊNCIAS DE INFORMAÇÕES DE ATIVOS

RESUMO	OCORRÊNCIAS
*REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO NÃO INFORMADA	67
*REMUNERAÇÃO TOTAL NÃO INFORMADA	63
*PARTICIPANTE COM IDADE DE ADMISSÃO > 60 ANOS	11
*CONFIRMAR REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO	21
*REMUNERAÇÃO TOTAL INFERIOR AO SALÁRIO MÍNIMO	2
*DATA DE NASCIMENTO OU DATA DE ADMISSÃO INVÁLIDA	3
*REMUNERAÇÃO TOTAL SUPERIOR A 46 SALÁRIOS MÍNIMOS	2

Salário Mínimo equivalente a R\$ 510,00

INFORMAÇÕES ADICIONAIS*

TOTAL DE REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO DOS ATIVOS:	16.873.809
MÉDIA DE REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO DOS ATIVOS:	2.635
TOTAL DE REMUNERAÇÃO DOS ATIVOS:	20.131.832
MÉDIA DE REMUNERAÇÃO DOS ATIVOS:	3.144
TOTAL DE ATIVOS:	6.403

*Incluídas Anita Carolina Lunardi Petrin e Carolina Rocha de Carvalho Pedrassoli na Base de Dados.

IPREJUN – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE JUNDIAÍ

TOTALIZAÇÃO DAS CONSISTÊNCIAS DE INFORMAÇÕES DE INATIVOS E PENS.

RESUMO	OCORRÊNCIAS
*TIPO DE BENEFÍCIO NÃO INFORMADO	251
*DATA DE NASCIMENTO POSTERIOR AO INÍCIO DO BENEFÍCIO	3
*VALOR DO BENEFÍCIO NÃO INFORMADO OU INVÁLIDO	29
*DATA DE ADMISSÃO IGUAL AO INÍCIO DO BENEFÍCIO	331 (Cada pref)
*CONFIRMAR VALOR DO BENEFÍCIO	2
*DATA DE NASCIMENTO OU TIPO DE BENEFÍCIO INVÁLIDO	2

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

TOTAL DOS BENEFÍCIOS DOS INATIVOS:	4.075.557
MÉDIA DE BENEFÍCIOS DOS INATIVOS:	2.563
TOTAL DE INATIVOS:	1.590

3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL

Neste Capítulo apresentamos os Quadros Estatísticos dos Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas, contemplando algumas características como quantidade, remuneração média e idade média.

O “lay-out” dos arquivos que compõem a Base de Dados consta dos Anexos deste relatório.

Os Servidores constantes nos Cadastros estão assim distribuídos:

R\$ 1,00

SERVIDORES ATIVOS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA SALARIAL	MÉDIAS	
			SALÁRIO	IDADE
MASCULINO	2.083	6.835.136,13	3.281,39	45,00
FEMININO	4.316	10.183.898,38	2.359,57	42,00
TOTAL	6.399	17.019.034,51	2.659,64	43,00

R\$ 1,00

SERVIDORES INATIVOS (*)				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	505	1.613.040,19	3.194,14	66,00
FEMININO	512	1.386.605,03	2.708,21	63,00
TOTAL	1017	2.999.645,22	2.949,50	64,00

(*) Inclusive os servidores com direito a pensão

R\$ 1,00

SERVIDORES INATIVOS APENAS COM DIREITO A PENSÃO				
PENSIONISTAS	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	34	198.418,37	5.835,83	76,00
FEMININO	27	198.418,37	7.348,83	71,00
TOTAL	61	396.836,74	6.505,52	74,00

R\$ 1,00

SERVIDORES PENSIONISTAS				
PENSIONISTAS	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	62	115.317,18	1.859,95	49,00
FEMININO	220	470.218,17	2.137,36	56,00
TOTAL	282	585.535,35	2.076,37	54,00

Os Inativos estão assim distribuídos:

R\$ 1,00

SERVIDORES INATIVOS APOS. TEMPO CONTR. (*)				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	347	1.335.111,86	3.847,58	67,00
FEMININO	334	1.142.600,02	3.420,96	63,00
TOTAL	681	2.477.711,88	3.638,34	65,00

(*) Inclusive os servidores com direito a pensão

R\$ 1,00

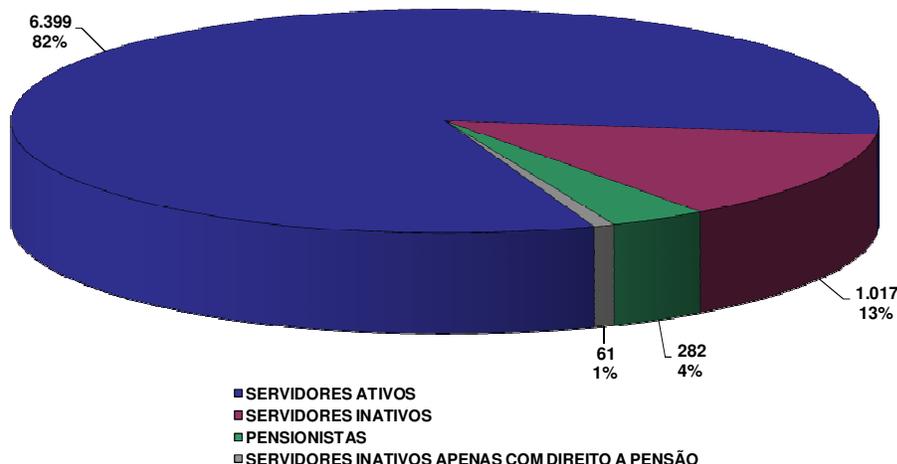
SERVIDORES INATIVOS APOS. IDADE				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	58	106.468,42	1.835,66	75,00
FEMININO	76	92.609,15	1.218,54	69,00
TOTAL	134	199.077,57	1.485,65	72,00

R\$ 1,00

SERVIDORES INATIVOS APOS. INVALIDEZ (*)				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	100	171.459,91	1.714,60	57,00
FEMININO	102	151.395,86	1.484,27	58,00
TOTAL	202	322.855,77	1.598,30	58,00

(*) Inclusive os servidores com direito a pensão

Massa de Servidores



Quadro Estatístico Comparativo dos Ativos (2010-2009) em R\$ 1,00

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA SALARIAL		MÉDIAS			
	2010	2009	2010	2009	SALÁRIO		IDADE	
					2010	2009	2010	2009
MASCULINO	2.083	1.893	6.835.136,13	5.684.809,29	3.281,39	3.003,07	45,00	45,00
FEMININO	4.316	3.992	10.183.898,38	9.102.380,47	2.359,57	2.280,16	42,00	42,00
TOTAL	6.399	5.885	17.019.034,51	14.787.189,76	2.659,64	2.512,69	43,00	43,00

Quadro Estatístico Comparativo dos Inativos (2010-2009) em R\$ 1,00

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA DE BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
	2010	2009	2010	2009	BENEFÍCIO		IDADE	
					2010	2009	2010	2009
MASCULINO	505	310	1.613.040,19	773.463,63	3.194,14	2.495,04	66,00	64,00
FEMININO	512	542	1.386.605,03	1.373.346,70	2.708,21	2.533,85	63,00	64,00
TOTAL	1.017	852	2.999.645,22	2.146.810,33	2.949,50	2.519,73	64,00	64,00

Quadro Estatístico Comparativo dos Pensionistas (2010-2009) em R\$ 1,00

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA DE BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
	2010	2009	2010	2009	BENEFÍCIO		IDADE	
					2010	2009	2010	2009
MASCULINO	62	67	115.317,18	95.094,54	1.859,95	1.419,32	49,00	42,00
FEMININO	220	230	470.218,17	443.265,89	2.137,36	1.927,24	56,00	53,00
TOTAL	282	297	585.535,35	538.360,43	2.076,37	1.812,66	54,00	50,00

4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA

❖ **PLANO DE BENEFÍCIOS**

Como já informado anteriormente, neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Segurado, assim, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o momento em que irá usufruir um benefício do **IPREJUN**, bem como, o valor de seu benefício.

Esta avaliação foi processada neste mês de março de 2011 e para efeitos do cálculo atuarial o “Plano de Benefícios” foi assim interpretado:

• **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO**

Será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria e 15 anos de filiação ao **IPREJUN**.

Para o Servidor do sexo masculino serão exigidos 60 anos de idade e 35 anos de contribuição e para o sexo feminino, 55 anos de idade e 30 anos de contribuição, com proventos integrais.

Os benefícios especiais também poderão existir, é o caso do Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental ou Médio que, quando comparado com os demais servidores, terão redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.

• **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE OU COMPULSÓRIA**

Exigência de idade de 65 anos para o Servidor do sexo masculino e 60 anos para o de sexo feminino. A aposentadoria compulsória exige idade de 70 anos para ambos os sexos.

Em caso de Aposentadoria Voluntária por Idade, será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria e 15 anos de filiação ao **IPREJUN**.

Prevalecerão as regras existentes no plano vigente:

$$\text{Benefício} = \text{Remuneração} \times \frac{TS}{30} \quad \text{ou}$$

$$\text{Remuneração} \times \frac{TS}{35},$$

Respectivamente, para o sexo feminino e masculino.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.

• **APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

Os proventos serão proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável.

O segurado que necessitar de assistência permanente de outra pessoa será acrescido 25% do valor de sua aposentadoria por invalidez, observados critérios e condições RGPS.

Sendo comprovada por serviço médico próprio do Município, a reabilitação ou recuperação do segurado aposentado por invalidez, será suspensa o pagamento do benefício.

• **PENSÃO POR MORTE**

Existe uma exigência de contemplar os pensionistas com um benefício equivalente a 100% da remuneração do Ativo ou 100% do provento do Inativo até o teto do Regime Geral de Previdência Social, adicionando-se o valor equivalente a 70% da parcela excedente ao mesmo teto.

• **TRANSIÇÃO**

Este Plano de Benefícios prevê uma regra de transição para o Benefício de Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores, excetuadas as verbas citadas nos §§ 5º e 6º, Artigo 9º da Lei N° 5.894, de Setembro de 2002.

Para a percepção dos proventos haverá um limite de idade de 53 anos para o sexo masculino e 48 anos para o feminino, tiver 5 anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria e ainda, um tempo de contribuição equivalente a 20% a mais do tempo que faltar para o Servidor se aposentar.

- ⇒ Sexo masculino
 - Integral $35 + (35 - TS) \times 0,20$
- ⇒ Sexo feminino

- Integral $30 + (30 - TS) \times 0,20$

Os membros do Tribunal de Contas terão o tempo de serviço exercido, acrescido de 17%.

O Professor (magistério) também terá o acréscimo de 17% ao tempo de serviço já exercido, se do sexo masculino e 20% se do sexo feminino.

• **BENEFÍCIO INTEGRAL**

O servidor poderá optar pelo benefício que corresponde à totalidade da remuneração em que se der a aposentadoria (proventos integrais) caso tenha ingressado no Serviço Público anteriormente a 31/12/2003, data da publicação da Emenda Constitucional n° 41.

Para tanto, o servidor deverá cumprir concomitantemente com a idade de 60 anos para o sexo masculino e 55 anos para o sexo feminino, 35 anos de tempo de contribuição para o sexo masculino ou 30 anos para o sexo feminino, 20 anos de efetivo exercício no serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo anterior à aposentadoria.

Caso venha a se aposentar de acordo com as regras impostas a ele, este servidor fará jus à revisão de seus proventos sempre que se modificar a remuneração dos servidores de mesma carreira em atividade.

• **AUXÍLIO-DOENÇA**

Será concedido ao segurado que venha ficar incapacitado para o trabalho por prazo superior a 15 dias e será pago durante o período em que permanecer incapaz, ou será transformado em aposentadoria por invalidez, a critério do serviço médico próprio do Município, podendo o **IPREJUN** designar junta própria.

O benefício será calculado de forma a corresponder 1/30, por dia de afastamento, do valor da remuneração do segurado.

• **AUXÍLIO-RECLUSÃO**

Aos dependentes do segurado detento ou recluso, que não esteja em gozo de aposentadoria ou auxílio-doença, e, que percebia remuneração igual ou inferior ao valor estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social, será pago, mensalmente, enquanto perdurar esta situação, o auxílio-reclusão.

O valor do auxílio-reclusão será equivalente ao da última remuneração do cargo

efetivo do servidor detento ou recluso, desde que esta tenha sido suspensa, observado o disposto no “caput” deste artigo.

• **SALÁRIO-FAMÍLIA**

Será devido o salário-família, mensalmente, ao segurado que receba remuneração ou proventos de valor igual ou inferior ao valor estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social, na proporção do número de filhos ou equiparados, de qualquer condição.

O valor da cota do salário-família por filho ou equiparado de qualquer condição será igual ao valor estabelecido para o Regime Geral da Previdência Social.

• **SALÁRIO MATERNIDADE**

O salário maternidade é devido, independentemente de carência, à segurada, servidora pública efetiva, durante 120 (cento e vinte) dias, com início 28 dias antes e término dias depois do parto, considerando, inclusive, o dia do parto.

Em casos excepcionais, os períodos de repouso, anterior e posterior ao parto, podem ser aumentados em mais 2 semanas, mediante atestado fornecido por médico do serviço próprio do Município.

Ocorrendo aborto não criminoso, comprovado mediante atestado médico fornecido pelo serviço próprio do Município ou designado pelo **IPREJUN**, a segurada terá direito ao salário maternidade correspondente a 2 semanas.

Durante o período de percepção do salário maternidade, será devida a contribuição previdenciária ao **IPREJUN**, de conformidade com as disposições fixadas no artigo 78 da Lei N° 5.894, de Setembro de 2002.

No período de licença maternidade da segurada titular do cargo efetivo, cabe ao ente estatal empregador recolher a parcela da contribuição a seu cargo, ao **IPREJUN**, sendo que parcela devida pela segurada será descontada quando do pagamento do benefício.

À segurada servidora pública que tenha recebido salário maternidade será pago o Abono Anual proporcional ao período de duração do pagamento daquele benefício.

O salário maternidade da segurada, servidora pública efetiva, consiste numa renda mensal igual à sua remuneração integral no cargo efetivo em que se deu a licença maternidade.

• **ABONO ANUAL**

Ao segurado ou dependente em gozo de benefício de prestação continuada será concedido o Abono Anual, no mês de dezembro de cada ano, que consiste em uma única parcela, equivalente ao valor recebido a título de benefício no mês de dezembro. Será observada a proporcionalidade de 1/12 (um doze avos) do abono para cada mês de benefício efetivamente recebido, considerando-se como mês completo o período igual ou superior a 15 dias.

• **BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS**

Os Servidores que atenderam as normas constitucionais para solicitarem seus benefícios, mas, em função das carências do **IPREJUN** estão impedidos, terão direito de receber seus benefícios diretamente da Prefeitura Municipal de Jundiaí.

❖ **RECOMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO E DOS BENEFÍCIOS**

Para esta avaliação as remunerações e os benefícios foram recompostos em 1,46% referente ao IPCA/IBGE de novembro a dezembro de 2010, objetivando o posicionamento dos valores em dezembro/2010.

❖ **SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO – SC**

Para as Aposentadorias por Tempo de Contribuição, Especial, Professor e Idade foi utilizado o SC projetado à época da aposentadoria.

O SC projetado corresponde a 100% do salário projetado do segurado com crescimento salarial exponencial em função do tempo a decorrer até a época da aposentadoria.

O SC para os demais benefícios corresponde a 100% do salário atual do segurado.

❖ **PLANO DE CUSTEIO CONSIDERADO NA AVALIAÇÃO**

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS **
12,26%	11,00%	11,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos

** Sobre Parcela Acima do Teto RGPS (R\$3.689,66 jan/2011)

CONTRIBUIÇÕES ESPECIAIS - PREFEITURA

Ano	% sobre o Total da Folha de Ativos
2011 em Diante	10,94%

Sobre a Folha de Servidores Ativos da Prefeitura

❖ **DESPESAS ADMINISTRATIVAS**

As Despesas Administrativas são custeadas diretamente pela Prefeitura Municipal de Jundiaí, não compondo os gastos do **IPREJUN**, motivo pelo qual não foram previstas nesta Avaliação Atuarial.

❖ **BASE LEGAL UTILIZADA**

Para a execução da avaliação, foi considerado todo o arcabouço legal referente à **Legislação Federal**:

- Emenda Constitucional N° 20, de 15/12/1998, publicada em 16/12/1998;
- Emenda Constitucional N° 41, de 19/12/1998, publicada em 31/12/2003;
- Lei N° 9.717, de 27/9/1998;
- Lei N° 10.887, de 18/6/2004;
- Portaria MPAS 4.992, de 05/02/1999;
- Portaria MPAS 403, de 10/12/2008.

Utilizou-se, ainda, a seguinte **Legislação Municipal**:

- Lei N° 5.894, de 12/09/2002 e suas alterações;
- Lei N° 5.982, de 26/12/2002;
- Lei N° 6.386, de 29/06/2004;
- Lei N° 6.612, de 07/12/2005;
- Lei N° 6.784, de 14/03/2007.

5. BASES TÉCNICAS

5.1 TÁBUAS BIOMÉTRICAS

AT83 (Tábua Geral);
AT83 (Tábua Geral - Anuidades de Pensão);
AT83 (Tábua - Risco Morte-Pensão/Capitalização);
TASA (Entrada em Invalidez);
MI85 (Tábua de Inválidos);
TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas AT83, TASA e MI85 - Método Hamza.

5.2 VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Taxa de Juros = 6% a.a.;
Taxa de Rotatividade (Ativos) = 1,0% a.a.;
Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 1,0% a.a.;
Taxa de Crescimento dos Benefícios (Assistidos):
Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,5 % a.a.;
Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;
Capacidade Salarial = 98%;
Capacidade de Benefícios = 98%;
Índice do Plano = IPCA-IBGE - Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo.

5.3 CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE JUNDIAÍ**;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de servidores.
- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

5.4 ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão elaborada pela Conde Consultoria - **Região SUDESTE**, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

5.5 OUTRAS CONSIDERAÇÕES

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Salário-Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **IPREJUN** no período de 2009.

6. TERMOS TÉCNICOS

Tábua Biométrica: é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos servidores, ou que mede a probabilidade de um servidor se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada servidor irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os servidores em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e, esta estimativa, será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

IDADE	IDADE ALCANÇADAS		
	IBGE-2009	AT-83	AT-2000
30	77	80	82
40	78	80	83
50	79	81	83
55	80	82	84
60	81	83	85
65	83	84	85
70	85	85	87
75	87	87	88
80	90	89	90

Taxa de Juros: todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada. Assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

Taxa de Rotatividade: é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. A utilização da

rotatividade nos cálculos atuariais pode ser traduzida como servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios conseqüentemente sobrarão recursos, já que não existe o resgate de contribuição.

Em nosso ponto de vista a rotatividade nos Regimes Próprios de Previdência não existe, ou seja, ela é igual a zero. Essa afirmação se baseia no fato de existir a

Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência, onde, os recursos que sobram em consequência de desligamentos de servidores, serão utilizados futuramente para a Compensação Financeira em questão.

Ao adotarmos a rotatividade, como fazemos nessa avaliação, este fato deverá ser levado em conta na hipótese da Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência.

Entrada de Gerações Futuras: os cálculos atuariais contemplam a reposição de servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante à remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o servidor que está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por “menos ou por mais de um servidor”.

Assim, a junção de todas essas hipóteses pode estar aumentando ou reduzindo a quantidade de servidores no futuro, ou seja, pode estar gerando uma massa futura de servidores virtual, de tal sorte a compor os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições.

Esta massa virtual poderá trazer para o Plano, mais receitas do que despesas, ou vice-versa, e essas hipóteses estariam gerando compromissos maiores ou menores para o Plano de Benefícios.

Taxa de Crescimento Salarial: é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do servidor na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o servidor poderá ter durante sua vida laborativa, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

Capacidade Salarial e de Benefício: esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes. Assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre “achatamentos” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

Compensação Financeira entre Regimes de Previdência: é comum a transferência de segurados de um Regime de Previdência para outro, no entanto, apenas as transferências de Servidores entre os Regimes Próprios e o Regime Geral foram, até o momento, normatizadas.

A Lei 9.796, de 05/05/1999, dispõe sobre essas transferências, motivo pelo qual nos cálculos atuariais se leva em consideração os servidores que se desligam desse regime e migram para o Regime Geral e vice versa, de tal sorte que parte dos benefícios que esses servidores irão receber serão custeados por um Regime ou outro, na proporção do tempo de contribuição para os respectivos Regimes de Previdência.

7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O regime financeiro, aplicado na avaliação dos benefícios das aposentadorias e pensões é o de Capitalização, assim, os resultados desta Avaliação Atuarial foram gerados utilizando o método de “Capitalização Agregado”.

Entende-se por Método Agregado, a identificação dos compromissos do plano, considerando para tanto os servidores pela idade na data base da avaliação. O custo do plano é calculado considerando os compromissos trazidos a valor atual, subtraído do patrimônio do plano e dividido pela folha de remuneração dos servidores, todos os valores posicionados na mesma data base da avaliação.

O período total para a constituição das reservas matemáticas, a cada um dos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, corresponderá ao número de anos entre a idade atual e a idade do servidor na data de aquisição do benefício.

As reservas matemáticas de benefícios a conceder corresponderão, prospectivamente, a diferença entre os compromissos do plano e as contribuições a serem aportadas entre a idade atual e a idade do servidor na data da aquisição do benefício.

As reservas matemáticas de benefícios concedidos corresponderão, prospectivamente, ao valor atual dos benefícios em manutenção na data da avaliação.

Os Benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Salário-Maternidade e Salário Família foram calculados por Repartição Simples, e foram estimados com base nas estatísticas cadastrais do **IPREJUN**.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

▪ **VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS**

Representa o valor atual, atuarialmente calculado dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização, e relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

▪ **VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS**

Representa o valor atual das contribuições atuariais futuras, relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, correspondente aos Servidores que não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- **VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS**

Representa o valor atual, atuarialmente calculados dos Salários de Contribuição futuros, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- **RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS A CONCEDER**

Representa a diferença entre os valores atuais dos benefícios futuros e das contribuições futuras do Plano, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios vitalícios de prestação continuada.

- **RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS**

Representa o valor atual dos benefícios futuros, correspondente aos Servidores e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- **VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS**

Representa o valor anual dos salários dos Servidores, relativos àqueles que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- **COMPROMISSOS ANUAIS**

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

O custo total do Plano é a soma dos custos normal e especial, assim definidos:

- **CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITALIZAÇÃO**

Quociente do valor total das contribuições futuras pelo valor atual dos salários futuros, correspondente aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- **CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL**

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

▪ CUSTO ESPECIAL

Quociente do valor dos compromissos especiais assumidos pela Prefeitura e o valor atual dos salários futuros, correspondente aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada, pelo prazo restante do financiamento destes compromissos.

Para as projeções a massa de Servidores, inicialmente, foi dividida em:

- ⇒ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;
- ⇒ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantêm vínculo com a Prefeitura.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “Atuais Inativos” irão identificar dois subgrupos: aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ q_x ” para estimar a quantidade de óbitos no período estudado e “ q_x^i ” para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que faleceram e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos “Atuais Inativos” e vão formar o grupo de “Futuros Pensionistas”.

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o “ q_x ”.

Finalmente o grupo dos “Atuais Ativos” que também será dividido em subgrupos, a saber:

- ⇒ **Futuros Ativos**: Entre o grupo dos Atuais Ativos teremos aqueles Servidores que irão se aposentar e os que irão falecer, logo, serão substituídos por outros Servidores com as mesmas características desses que se aposentaram ou faleceram, quando do ingresso no quadro de Servidores Ativos Municipais.
- ⇒ **Futuros Aposentados, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos do grupo dos Futuros Ativos**: estes dois grupos serão identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.
- ⇒ **Futuros Aposentados por Invalidez oriundos do grupo dos Atuais Ativos e**

oriundos dos Futuros Ativos: estes dois grupos serão identificados atuarialmente através de aplicação do fator " p_x^{ai} ".

⇒ **Futuras Pensionistas oriundas dos Ativos Atuais e Futuros Ativos (morte em atividade):** grupo que será identificado através de aplicação do fator " q_x^{aa} ".

⇒ **Futuras Pensionistas oriundas do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez, todos oriundos dos Atuais Ativos e Futuros Ativos:** este grupo será identificado através da aplicação dos fatores " q_x " e do " q_x^i ", respectivamente.

⇒ **As Futuras Pensionistas** também sofrerão a influência do " q_x ". Com esta divisão dos Ativos teremos, por exemplo, aposentados do grupo dos Atuais Ativos e aposentados oriundos do grupo dos Futuros Ativos, que no momento trata-se de uma massa virtual.

8. RESULTADOS

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial.

Nos resultados abaixo, partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

8.1. SIMULAÇÃO A - REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PURO

a) Custos por Tipo de Benefício*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	9,02%	1,10%	2,25%	-	12,37%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	2,56%	-	2,56%
Ativos Atuais	25,05%	1,36%	3,23%	-	29,64%
Ativos Futuros	12,22%	0,25%	0,68%	-	13,15%
Subtotal - Capitalização (*)	46,29%	2,71%	8,72%	-	57,72%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	1,79%	1,79%
Despesas Administrativas	-	-	-	0,00%	0,00%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	1,79%	1,79%
CUSTO TOTAL	46,29%	2,71%	8,72%	1,79%	59,51%

*Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros
Os Benefícios de Auxílios foram calculados por Repartição Simples.

b) Valor Atual dos Compromissos Futuros

Valores em R\$

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposent. Prováveis</i>	<i>Aposent. por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	337.180.558,51	41.041.894,57	83.939.107,50	462.161.560,58
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	96.236.791,93	96.236.791,93
Ativos Atuais	936.515.289,00	50.997.643,14	120.746.207,88	1.108.259.140,02
Ativos Futuros	456.682.754,48	9.366.521,24	25.270.181,89	491.319.457,61
Totais	1.730.378.601,99	101.406.058,95	326.192.289,20	2.157.976.950,14

c) Resumo de Custos

Ano	Capitalização Puro - Valores Anuais							
	Benefícios Inativos Atuais (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)		Benefícios Inativos Futuros dos Servidores Atuais (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)		Benefícios Inativos Futuros dos Servidores Futuros (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)		Total (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)	
2011	14,94%	42.076.499	29,64%	-	13,14%	-	57,72%	42.076.499
2021	14,94%	39.997.321	29,64%	38.990.664	13,14%	314.934	57,72%	79.302.919
2031	14,94%	29.760.301	29,64%	148.950.255	13,14%	14.767.934	57,72%	193.478.490
2041	14,94%	14.521.403	29,64%	158.971.899	13,14%	53.926.271	57,72%	227.419.573
2051	14,94%	4.148.454	29,64%	106.910.657	13,14%	122.577.652	57,72%	233.636.763
2061	14,94%	1.143.502	29,64%	47.914.210	13,14%	174.323.362	57,72%	223.381.074

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

2 - Os Auxílios foram avaliados por Repartição Simples, a um custo de 1,79% da Folha dos Ativos Atuais, e não estão incluídas neste Quadro.

Ano	Capitalização Puro - Valores Mensais							
	Benefícios Inativos Atuais (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)		Benefícios Inativos Futuros dos Servidores Atuais (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)		Benefícios Inativos Futuros dos Servidores Futuros (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)		Total (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)	
2011	14,94%	3.347.108	29,64%	-	13,14%	-	57,72%	3.347.108
2021	14,94%	3.181.714	29,64%	3.101.636	13,14%	25.052	57,72%	6.308.402
2031	14,94%	2.367.377	29,64%	11.848.720	13,14%	1.174.762	57,72%	15.390.859
2041	14,94%	1.155.151	29,64%	12.645.923	13,14%	4.289.736	57,72%	18.090.810
2051	14,94%	330.002	29,64%	8.504.547	13,14%	9.750.827	57,72%	18.585.376
2061	14,94%	90.963	29,64%	3.811.488	13,14%	13.867.104	57,72%	17.769.555

Base: 1 - Os Auxílios foram avaliados por Repartição Simples, a um custo de 1,79% da Folha dos Ativos Atuais, e não estão incluídas neste Quadro.

d) Diferença entre Custos e Contribuições

Ano	Capitalização Puro									
	Custo Total (Excluídas Auxílios)		Contribuições dos Servidores		Contribuições do Ente		Contribuições Especial da Prefeitura		Diferença entre Custo e Custeio	
	R\$	%	R\$	%	R\$	%	R\$	%	R\$	%
2011	42.076.499	57,72%	24.601.733	11,34%	26.603.621	12,26%	20.792.999	9,58%	(29.921.854)	24,54%
2021	79.302.919	57,72%	26.979.197	12,00%	27.561.076	12,26%	21.648.448	9,63%	3.114.198	23,83%
2031	193.478.490	57,72%	27.418.524	13,25%	25.376.658	12,26%	19.950.571	9,64%	120.732.738	22,57%
2041	227.419.573	57,72%	26.572.129	13,17%	24.728.276	12,26%	0	0,00%	176.119.168	32,29%
2051	233.636.763	57,72%	25.042.910	12,90%	23.806.525	12,26%	0	0,00%	184.787.328	32,56%
2061	223.381.074	57,72%	23.562.063	12,65%	22.843.517	12,26%	0	0,00%	176.975.494	32,81%

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

9. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

Existe na legislação a previsão de uma compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os Regimes Próprios de Previdência, pois existem segurados que contribuem para um regime por um certo tempo, se transfere para outro regime e acaba se aposentando por esse último regime.

Do ponto de vista de custeio, a compensação financeira, aloca parte do custo desse servidor para o regime de previdência anterior e o restante para este regime que paga a aposentadoria dele, pois desta forma evita-se que os regimes façam transferências de recursos entre si.

Assim, se um servidor permaneceu, por exemplo, metade do seu tempo de serviço, contribuindo para o Regime Geral e a outra metade para o **IPREJUN**, ao se aposentar o **IPREJUN** pagará a ele a aposentadoria, mas metade do benefício será cobrado do Regime Geral por intermédio do mecanismo da compensação financeira.

Com base neste princípio, nos cálculos atuariais já colocamos uma previsão de valores que serão reembolsados pelo Regime Geral, ou pagos a ele, tendo em vista as estimativas de tempo de contribuição dos servidores, contudo a partir da portaria 403/2008 as estimativas referentes à geração futura de servidores não poderá mais ser reconhecida.

Então, para o exercício de 2010, seguimos a orientação do ofício N° 0555/2010 ao qual consta a manifestação para o limite de 10% do Valor Atual dos Benefícios Futuros da Geração Atual, que irá perfazer o valor da Compensação Previdenciária a receber, enquadrado-a na Portaria 403, de 10/12/2008.

Cabe salientar que tecnicamente discordamos desse dispositivo que limita o reconhecimento dessa compensação, contudo, como prestadores de serviços não temos como questionar a norma.

10. PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios Previdenciais do **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE JUNDIAÍ - IPREJUN**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos servidores e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **IPREJUN**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, e desta forma, os compromissos do Plano de Benefícios.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Compromissos e os Custos do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

INFORMAÇÕES IMPORTANTES:

Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês novembro/2010, e contempla todos os Segurados do Plano, tendo sido previamente submetido a um processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Comparação 2010-2009:

R\$ 1,00

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA DE SAL. / BEN.		MÉDIA SAL. / BEN.		MÉDIA IDADE	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
ATIVOS	6.399	5.885	17.019.034,51	14.787.189,76	2.659,64	2.512,69	43,00	43,00
INATIVOS	1.017	852	2.999.645,22	2.146.810,33	2.949,50	2.519,73	64,00	64,00
PENSIONISTAS	282	297	585.535,35	538.360,43	2.076,37	1.812,66	54,00	50,00

Recomposição da Remuneração e dos Benefícios

Para esta avaliação as remunerações e os benefícios foram recompostos em 1,46% referente ao IPCA/IBGE de novembro a dezembro de 2010, objetivando o posicionamento dos valores em dezembro/2010.

Características do Plano

O Plano de Benefícios do **IPREJUN** está estruturado na modalidade “Benefício Definido”.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE CONSULTORIA**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante.

Não foram consideradas premissas de utilização de Reservas Matemáticas de Serviço Passado ou, também conhecida como Passivo Atuarial Inicial, pois, partimos do pressuposto que o processo de fundação dos compromissos inicia-se na data de implantação do Plano.

Tendo em vista informações do **IPREJUN** existem proventos cuja responsabilidade está a cargo da Municipalidade no valor de R\$ 55.823.741,00. Esses compromissos não foram considerados nesta avaliação, contudo devem compor uma massa segregada, que por sua estará enquadrada em um regime financeiro de repartição simples.

As Despesas Administrativas são custeadas diretamente pela Prefeitura Municipal de Jundiá, não compondo os gastos do **IPREJUN**, motivo pelo qual não foram previstas nesta Avaliação Atuarial.

Salientamos que nos estudos processados os servidores que, em função dos dados cadastrais, já teriam condições de usufruir o benefício de aposentadoria, ou seja, os iminentes, por hipótese permanecerão nessa categoria por mais um ano.

Vale salientar que a legislação vigente não entra no mérito do método atuarial e do regime financeiro a ser adotado nas avaliações atuariais, não obstante, em nosso ponto de vista, o método agregado e o regime financeiro de capitalização devem ser adotados. Tendo em vista a legislação municipal, o Plano de Custeio adotado pelo **IPREJUN**, no exercício anterior, constou com as seguintes alíquotas:

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS **
12,26%	11,00%	11,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos

** Sobre Parcela Acima do Teto RGPS (R\$3.689,66 jan/2011)

CONTRIBUIÇÕES ESPECIAIS - PREFEITURA

Ano	% sobre o Total da Folha de Ativos
2011 em Diante	10,94%

Sobre a Folha de Servidores Ativos da Prefeitura

Na Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios utilizamos as seguintes Hipóteses e Bases Técnicas:

TÁBUAS BIOMÉTRICAS

AT83 (Tábua Geral, Anuidades de Pensão, Tábua - Risco Morte-Pensão/Capitalização);
TASA (Entrada em Invalidez);
MI85 (Tábua de Inválidos);
TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas AT83, TASA e MI85 - Método Hamza.

VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Taxa de Juros = 6% a.a.;
Taxa de Rotatividade (Ativos) = 1,0% a.a.;
Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 1,0% a.a.;
Taxa de Crescimento dos Benefícios (Assistidos):

- Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,50 % a.a.;
- Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

Capacidade Salarial e de Benefícios = 98%;
Índice do Plano = IPCA-IBGE - Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo.

CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES

- Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE JUNDIAÍ**;
- Taxas de reposição ajustadas para produzir uma estagnação da massa de servidores;
- Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do

crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão elaborada pela Conde Consultoria - Região SUDESTE, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

OUTRAS CONSIDERAÇÕES

Nos cálculos da Compensação Financeira adotamos o limite de 10% do Valor Atual dos Benefícios Futuros da Geração Atual, seguindo a orientação do ofício N°0555/2010 e Portaria 403, de 10/12/2008, essa limitação trouxe um forte impacto nas receitas futuras do Plano de Benefícios, que por sua impactou também no equilíbrio do Plano.

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Salário-Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **IPREJUN** do período de 2009.

Os resultados apurados pela Avaliação Atuarial por nós processada foram os seguintes:

Categorias de Servidores	Aposentadorias Prováveis	Aposentadorias por Invalidez	Pensões	Outros	TOTAIS
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	9,02%	1,10%	2,25%	-	12,37%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	2,56%	-	2,56%
Ativos Atuais	25,05%	1,36%	3,23%	-	29,64%
Ativos Futuros	12,22%	0,25%	0,68%	-	13,15%
Subtotal - Capitalização (*)	46,29%	2,71%	8,72%	-	57,72%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	1,79%	1,79%
Despesas Administrativas	-	-	-	0,00%	0,00%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	1,79%	1,79%
CUSTO TOTAL	46,29%	2,71%	8,72%	1,79%	59,51%

*Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros
Os Benefícios de Auxílios foram calculados por Repartição Simples.

O confronto dos custos do plano de benefícios com o plano de custeio praticado mostra que as contribuições aportadas atualmente pela Prefeitura e pelos Servidores Ativos e Inativos, são insuficientes para cobrir os custos do plano de benefícios, conforme demonstrado no quadro a seguir:

SITUAÇÃO AVALIADA - ATUAL	R\$	% (*)
Valor Atual das Contrib. dos Entes	458.338.559,44	12,26%
Valor Atual das Contrib. dos Servidores	410.765.496,88	11,00%
Valor Atual das Contrib. dos Inativos	48.174.846,70	1,28%
Valor Atual das Contrib. Especiais Pref. ⁽¹⁾	280.234.040,71	7,50%
Total de Contribuição	1.197.512.943,74	32,04%
Patrimônio Líquido (31/12/2010)	614.132.350,42	16,43%
Compensação Financeira	127.948.662,63	3,42%
Total de Recursos do IPREJUN	1.939.593.956,79	51,89%
Total das Despesas do IPREJUN - Capitalização	(2.157.976.950,14)	57,72%
Déficit	(218.382.993,35)	-5,84%
Custo Líquido do Plano - Capitalização	1.415.895.937,09	37,88%
Total de Despesas do IPREJUN - Repartição Simples (Auxílios) (**)	3.884.215,47	0,10%
Custo Total do Plano - (Capitalização + Repartição Simples)	-	37,98%
Déficit Final (Descontados os Auxílios)	(222.267.208,83)	-5,94%

(*) % Sobre a Folha Futura dos Servidores Ativos Atuais e Futuros.

(**) Sobre a Folha Anual dos Servidores Ativos Atuais e Futuros este percentual equivale a 1,79%.

(1) Déficit equacionado conforme Lei Municipal 5.894, art.92, §2, de 12/09/2002, atualizada em 25/11/2009.

O quadro anterior demonstra no primeiro bloco as contribuições a serem aportadas ao **IPREJUN** nos próximos 75 anos, considerando o plano de custeio praticado atualmente, assim, a alíquota média seria de 32,04% da Folha de Remuneração dos Servidores Ativos no mesmo período.

Essas contribuições quando adicionadas ao patrimônio atual do **IPREJUN** e considerando a Compensação Financeira entre o Regime avaliado e o Regime Geral de Previdência Social (total de 51,89% da Folha) são insuficientes para dar cobertura às despesas no mesmo período de 75 anos, que totalizam 57,72%.

Quando incluído o balanço atuarial verificamos uma insuficiência total de 5,84% da Folha de Remuneração dos Servidos Ativos, e quando considerados os custos dos

Benefícios de Auxílios que correspondem a 1,79% da Folha dos Servidores Ativos, no entanto avaliados em regime financeiro de repartição simples equivalente a 0,10% da Folha Futura dos Servidores Ativos, a insuficiência é aumentada para 5,94% da Folha de Remuneração dos Servidores Ativos.

A título de informação, denominamos de Custo Líquido do Plano a alíquota de contribuição ideal a ser adotada de 37,88%, considerando que o **IPREJUN** já tem um patrimônio de R\$ 614.132.350,42, ou seja, a contribuição média praticada esta em 32,04%, resultando em uma insuficiência de 5,84%. Nesta taxa não estão incluídos os custos dos benefícios de Auxílios que correspondem a 1,79% da Folha de Remuneração dos Servidores Ativos.

Quanto às Reservas Matemáticas, identificamos a seguinte situação:

Reservas Matemáticas em 31/12/2010 - Valores em R\$ 1,00	
Descriminação	Valor
Benefícios Concedidos	542.496.671,76
Benefícios Geração Atual	558.398.352,51
Contribuição da Geração Atual	(15.901.680,75)
Benefícios a Conceder	698.201.375,35
Benefícios do Plano com a Geração Atual	1.108.259.140,02
Outras Contribuições da Geração Atual	(537.430.882,13)
Benefícios do Plano com a Geração Futura	491.319.457,61
Outras Contribuições da Geração Futura	(363.946.340,15)
Reservas a Amortizar	(408.182.703,34)
Déficit equacionado	(280.234.040,71)
Compensação Financeira	(127.948.662,63)
Total de Reservas Matemáticas	832.515.343,77

Verificamos que o valor total das Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios apurado pela presente Avaliação Atuarial, posicionada em 31/12/2010 é de R\$832.515.343,77. Deste total R\$ 542.496.671,76 estão alocados em benefícios concedidos e R\$ 698.201.375,35 em Benefícios a Conceder.

Conforme previsto no Plano de Custeio verificamos as Reservas a Amortizar no total de R\$ 408.182.703,34, que está dividido em Déficit Equacionado no valor de R\$280.234.040,71 que esta sendo amortizado até 2034 (conforme Lei Municipal 5.894, art.92, §2, de 12/09/2002, atualizada em 25/11/2009), além da Compensação Financeira entre Regimes no valor de R\$ 127.948.662,63.

Analisando o Balancete Contábil do **IPREJUN**, encerrado em 31 de dezembro de 2010, e tendo em vista as informações prestadas pelo **IPREJUN**, verificamos que o Patrimônio alocado para o Plano de Benefícios apresenta a importância de R\$614.132.350,42.

Constatamos que o valor do Patrimônio de R\$ 614.132.350,42, alocado ao Plano de Benefícios, é insuficiente para cobrir as Reservas Matemáticas de R\$832.515.343,77, gerando um Déficit Técnico no valor de R\$ 218.382.993,35.

O Déficit apurado no parágrafo anterior, quando considerados os benefícios de Auxílios, resulta em R\$ 222.267.208,83.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios Previdenciais do **IPREJUN**, encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária.

Por fim, esclarecemos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses utilizadas nos cálculos e, modificações futuras nas experiências observadas como, crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade, taxa de invalidez e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência Municipal implicarão em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, março de 2011

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549
newton.conde@ccaconde.com.br

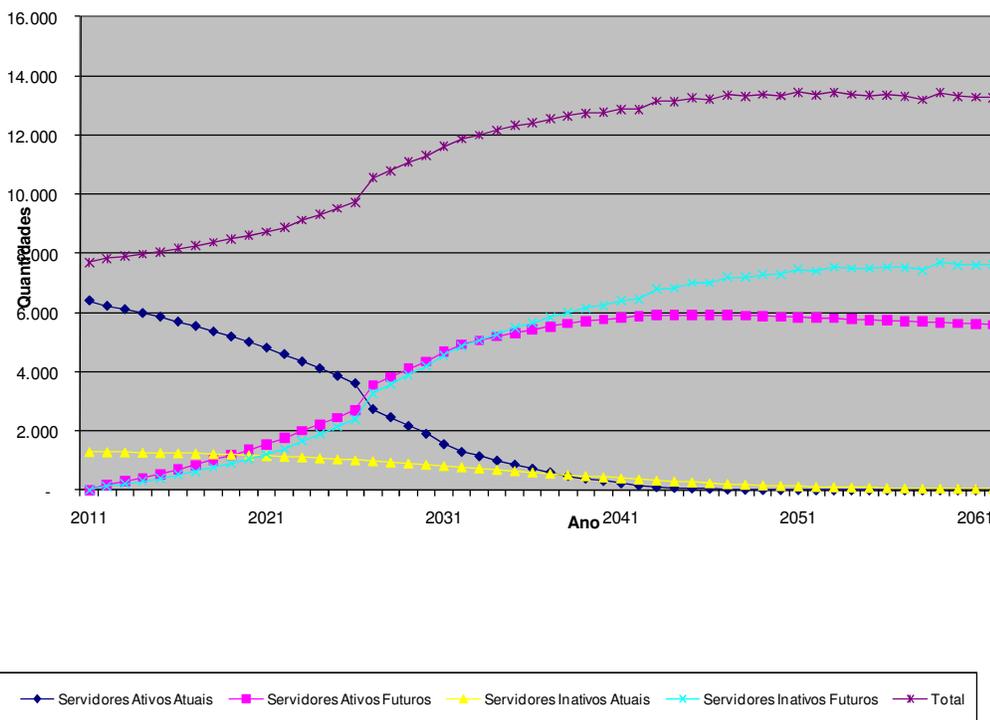
Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892
alberto.santos@ccaconde.com.br

11. RELATÓRIOS

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Ativos	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Inativos	TOTAL
2011	6.399	-	6.399	1.299	-	1.299	7.698
2012	6.217	182	6.399	1.293	141	1.434	7.833
2013	6.102	296	6.398	1.286	217	1.503	7.901
2014	5.972	424	6.396	1.277	308	1.585	7.981
2015	5.849	545	6.394	1.266	394	1.660	8.054
2016	5.685	705	6.390	1.254	520	1.774	8.164
2017	5.536	850	6.386	1.240	632	1.872	8.258
2018	5.353	1.027	6.381	1.224	777	2.000	8.381
2019	5.184	1.190	6.374	1.206	908	2.114	8.488
2020	5.001	1.366	6.367	1.186	1.054	2.239	8.607
2021	4.808	1.552	6.360	1.163	1.209	2.372	8.732
2022	4.591	1.759	6.351	1.139	1.386	2.525	8.876
2023	4.339	2.004	6.343	1.112	1.678	2.790	9.133
2024	4.113	2.219	6.332	1.084	1.897	2.980	9.313
2025	3.861	2.460	6.321	1.052	2.146	3.198	9.518
2026	3.608	2.700	6.308	1.019	2.398	3.417	9.725
2027	2.739	3.557	6.296	984	3.283	4.267	10.563
2028	2.465	3.818	6.283	947	3.568	4.515	10.798
2029	2.169	4.099	6.268	908	3.903	4.811	11.079
2030	1.905	4.349	6.254	868	4.190	5.058	11.311
2031	1.555	4.685	6.240	827	4.554	5.381	11.621
2032	1.294	4.930	6.224	785	4.863	5.647	11.871
2033	1.150	5.057	6.207	742	5.056	5.797	12.005
2034	1.003	5.187	6.190	698	5.272	5.970	12.160
2035	867	5.306	6.173	655	5.494	6.148	12.321
2036	729	5.428	6.157	611	5.651	6.262	12.419
2037	609	5.529	6.139	568	5.839	6.407	12.546
2038	483	5.637	6.120	526	5.999	6.525	12.645
2039	395	5.707	6.102	485	6.152	6.636	12.738
2040	317	5.765	6.082	445	6.241	6.686	12.768
2041	237	5.826	6.063	406	6.396	6.802	12.866
2042	157	5.887	6.044	370	6.461	6.831	12.875
2043	108	5.915	6.023	335	6.794	7.129	13.152
2044	84	5.919	6.002	303	6.831	7.134	13.136
2045	66	5.918	5.984	272	7.000	7.273	13.257
2046	49	5.913	5.962	244	7.004	7.249	13.210
2047	27	5.912	5.939	219	7.202	7.420	13.360

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Ativos	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Inativos	TOTAL
2048	20	5.900	5.920	195	7.193	7.389	13.309
2049	14	5.883	5.897	174	7.292	7.467	13.363
2050	10	5.863	5.874	156	7.300	7.456	13.330
2051	7	5.846	5.853	139	7.458	7.596	13.450
2052	4	5.826	5.830	124	7.402	7.526	13.356
2053	-	5.807	5.807	111	7.529	7.640	13.446
2054	-	5.785	5.785	100	7.487	7.587	13.373
2055	-	5.760	5.760	90	7.493	7.583	13.343
2056	-	5.737	5.737	82	7.532	7.613	13.351
2057	-	5.714	5.714	74	7.523	7.597	13.311
2058	-	5.690	5.690	68	7.431	7.499	13.189
2059	-	5.666	5.666	63	7.705	7.767	13.433
2060	-	5.641	5.641	58	7.614	7.672	13.314
2061	-	5.619	5.619	54	7.610	7.665	13.283
2062	-	5.593	5.593	51	7.630	7.681	13.274
2063	-	5.570	5.570	48	7.650	7.698	13.268
2064	-	5.543	5.543	45	7.565	7.610	13.153
2065	-	5.519	5.519	43	7.692	7.734	13.254
2066	-	5.494	5.494	40	7.598	7.639	13.132
2067	-	5.469	5.469	38	7.644	7.682	13.151
2068	-	5.443	5.443	36	7.640	7.676	13.119
2069	-	5.416	5.416	34	7.594	7.629	13.045
2070	-	5.394	5.394	33	7.503	7.535	12.929
2071	-	5.366	5.366	31	7.699	7.730	13.096
2072	-	5.342	5.342	29	7.594	7.624	12.965
2073	-	5.315	5.315	28	7.562	7.589	12.904
2074	-	5.291	5.291	26	7.546	7.572	12.863
2075	-	5.263	5.263	24	7.674	7.698	12.962
2076	-	5.238	5.238	23	7.608	7.631	12.869
2077	-	5.211	5.211	21	7.595	7.616	12.827
2078	-	5.187	5.187	19	7.525	7.544	12.731
2079	-	5.159	5.159	18	7.522	7.540	12.699
2080	-	5.132	5.132	16	7.478	7.494	12.626
2081	-	5.106	5.106	15	7.456	7.471	12.578
2082	-	5.080	5.080	13	7.355	7.369	12.449
2083	-	5.055	5.055	12	7.439	7.451	12.505
2084	-	5.027	5.027	10	7.355	7.365	12.393
2085	-	5.003	5.003	9	7.276	7.285	12.288

Quantidades de Servidores



REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

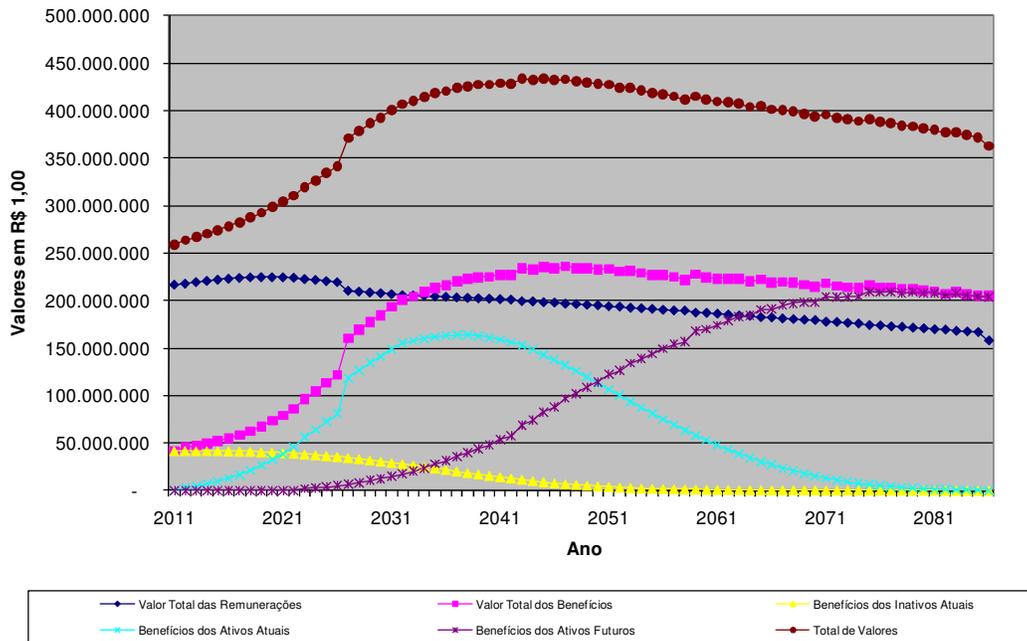
em R\$

Ano	Servidores Ativos e Inativos					Total de Valores
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	
2011	216.995.278	42.076.499	-	-	42.076.499	259.071.777
2012	218.187.791	42.160.972	3.506.009	-	45.666.981	263.854.772
2013	219.744.870	42.189.132	4.995.657	7.281	47.192.069	266.936.939
2014	220.984.497	42.158.620	7.591.171	18.921	49.768.711	270.753.208
2015	222.277.808	42.065.959	9.817.502	35.127	51.918.588	274.196.396
2016	223.285.229	41.908.085	13.213.972	56.319	55.178.376	278.463.605
2017	224.172.955	41.680.622	16.570.779	87.753	58.339.154	282.512.109
2018	224.711.003	41.379.243	21.389.771	126.197	62.895.210	287.606.213
2019	224.950.003	41.000.300	26.719.024	178.233	67.897.558	292.847.561
2020	224.868.254	40.540.911	32.966.854	240.353	73.748.117	298.616.371
2021	224.804.864	39.997.321	38.990.664	314.934	79.302.919	304.107.784
2022	224.351.497	39.366.324	46.271.449	400.452	86.038.225	310.389.721
2023	222.924.370	38.646.872	56.104.528	2.045.595	96.796.995	319.721.365
2024	222.041.891	37.837.806	63.925.317	2.909.503	104.672.626	326.714.517
2025	220.864.939	36.912.645	72.650.697	4.065.181	113.628.523	334.493.462
2026	219.744.580	35.922.775	80.954.937	5.246.369	122.124.081	341.868.661
2027	210.650.718	34.847.466	118.686.221	6.860.338	160.394.024	371.044.742
2028	209.750.773	33.688.582	127.175.020	8.449.483	169.313.085	379.063.858
2029	208.817.577	32.450.737	134.639.186	10.750.955	177.840.878	386.658.455
2030	208.076.065	31.138.824	141.032.190	12.745.937	184.916.952	392.993.016
2031	206.987.419	29.760.301	148.950.255	14.767.934	193.478.490	400.465.909
2032	205.998.164	28.323.012	155.218.796	17.466.954	201.008.762	407.006.926
2033	205.723.721	26.835.602	157.563.283	20.310.487	204.709.372	410.433.092
2034	205.225.468	25.308.784	159.994.186	23.874.288	209.177.258	414.402.727
2035	204.643.645	23.753.644	161.736.183	28.154.367	213.644.194	418.287.839
2036	204.188.597	22.181.956	163.182.792	31.323.778	216.688.526	420.877.123
2037	203.588.795	20.606.525	163.741.059	35.909.203	220.256.786	423.845.581
2038	203.065.261	19.040.098	164.086.953	39.620.461	222.747.512	425.812.773
2039	202.597.091	17.495.116	162.969.273	44.408.771	224.873.159	427.470.250
2040	202.333.053	15.985.112	161.223.913	48.170.296	225.379.322	427.712.375
2041	201.698.824	14.521.403	158.971.899	53.926.271	227.419.573	429.118.397
2042	201.344.344	13.115.445	156.508.530	57.673.995	227.297.969	428.642.314
2043	199.633.383	11.777.072	153.008.135	69.320.870	234.106.076	433.739.460
2044	199.397.757	10.514.710	148.322.992	74.348.613	233.186.315	432.584.071
2045	198.431.329	9.335.160	143.076.962	83.095.870	235.507.993	433.939.321
2046	198.105.195	8.243.432	137.660.225	88.081.858	233.985.515	432.090.709
2047	197.008.000	7.242.551	132.025.917	96.950.533	236.219.000	433.227.000

em R\$

Ano	Servidores Ativos e Inativos					
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	Total de Valores
2048	196.644.197	6.334.068	125.922.589	102.127.152	234.383.809	431.028.005
2049	195.813.817	5.517.152	119.719.706	109.057.762	234.294.619	430.108.436
2050	195.332.482	4.789.784	113.338.011	114.680.705	232.808.499	428.140.981
2051	194.180.466	4.148.454	106.910.657	122.577.652	233.636.763	427.817.229
2052	193.865.243	3.588.351	100.483.783	126.599.694	230.671.827	424.537.070
2053	192.622.384	3.103.676	94.090.006	134.492.850	231.686.532	424.308.916
2054	192.107.888	2.688.085	87.683.501	138.945.951	229.317.538	421.425.426
2055	191.441.927	2.334.746	81.410.282	143.818.443	227.563.472	419.005.398
2056	190.583.014	2.036.583	75.292.129	149.644.012	226.972.725	417.555.739
2057	189.850.192	1.786.700	69.363.817	154.193.096	225.343.614	415.193.806
2058	189.643.303	1.578.477	63.627.892	156.578.210	221.784.579	411.427.881
2059	187.460.208	1.405.643	58.131.060	168.205.561	227.742.264	415.202.472
2060	187.219.920	1.262.361	52.885.337	170.240.029	224.387.728	411.607.648
2061	186.325.584	1.143.502	47.914.210	174.323.362	223.381.074	409.706.658
2062	185.459.900	1.044.612	43.214.188	178.965.331	223.224.131	408.684.032
2063	184.497.471	961.552	38.784.044	183.204.376	222.949.972	407.447.444
2064	184.180.150	891.157	34.628.590	184.566.418	220.086.165	404.266.315
2065	182.616.932	830.644	30.752.760	190.717.678	222.301.083	404.918.015
2066	182.405.802	777.758	27.161.160	191.286.624	219.225.542	401.631.344
2067	181.328.477	730.690	23.845.272	195.193.349	219.769.310	401.097.787
2068	180.636.338	688.072	20.810.858	197.167.682	218.666.612	399.302.950
2069	179.962.133	648.757	18.032.527	198.437.191	217.118.475	397.080.608
2070	179.634.152	611.790	15.506.127	198.396.245	214.514.163	394.148.315
2071	177.839.093	576.682	13.235.897	204.363.920	218.176.499	396.015.592
2072	177.550.290	542.850	11.206.697	203.632.317	215.381.864	392.932.154
2073	176.758.324	510.026	9.404.977	204.249.671	214.164.674	390.922.998
2074	176.037.703	477.917	7.820.955	204.759.762	213.058.635	389.096.338
2075	174.381.461	446.507	6.436.923	209.505.921	216.389.351	390.770.812
2076	173.956.921	415.608	5.242.117	208.754.926	214.412.651	388.369.571
2077	172.950.341	385.175	4.213.755	209.541.392	214.140.322	387.090.663
2078	172.529.747	355.355	3.357.145	208.291.639	212.004.139	384.533.886
2079	171.558.244	326.204	2.645.792	208.958.498	211.930.493	383.488.738
2080	170.812.017	297.726	2.052.846	208.304.517	210.655.090	381.467.106
2081	169.912.301	270.111	1.571.079	208.375.161	210.216.350	380.128.651
2082	169.534.101	243.447	1.186.463	206.067.272	207.497.182	377.031.283
2083	168.119.035	217.898	887.400	207.912.764	209.018.062	377.137.096
2084	167.608.531	193.584	656.030	205.986.289	206.835.903	374.444.434
2085	166.904.605	170.629	476.734	204.379.349	205.026.712	371.931.317

Remunerações e Benefícios



Contribuições e Despesas

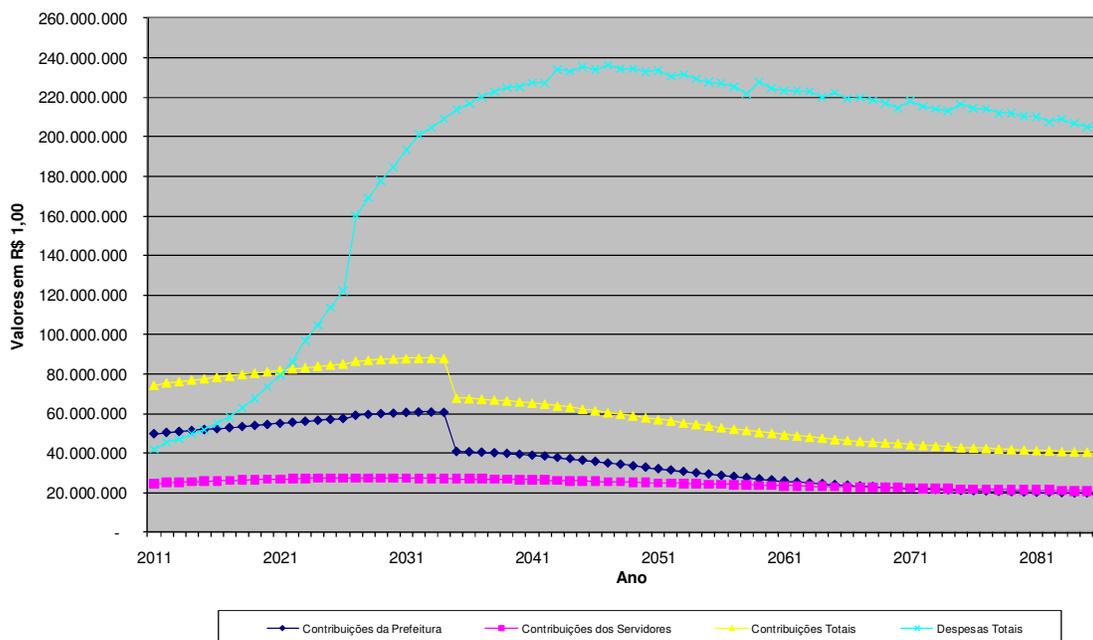
em R\$

Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2011	49.797.804	24.601.733	74.399.537	42.076.499
2012	50.415.111	25.251.178	75.666.288	45.666.981
2013	50.894.901	25.455.742	76.350.642	47.192.069
2014	51.416.540	25.666.961	77.083.501	49.768.711
2015	51.898.186	25.861.092	77.759.278	51.918.588
2016	52.420.289	26.031.063	78.451.353	55.178.376
2017	52.909.432	26.212.807	79.122.239	58.339.154
2018	53.454.070	26.389.048	79.843.118	62.895.210
2019	53.993.205	26.603.363	80.596.568	67.897.558
2020	54.540.917	26.802.398	81.343.315	73.748.117
2021	55.055.265	26.979.197	82.034.462	79.302.919
2022	55.583.686	27.153.239	82.736.925	86.038.225
2023	56.134.879	27.323.737	83.458.615	96.796.995
2024	56.597.458	27.452.928	84.050.386	104.672.626
2025	57.091.026	27.556.733	84.647.759	113.628.523
2026	57.517.624	27.623.402	85.141.026	122.124.081
2027	59.139.667	27.460.212	86.599.879	160.394.024
2028	59.592.718	27.496.921	87.089.639	169.313.085
2029	59.947.771	27.472.216	87.419.987	177.840.878
2030	60.234.902	27.483.832	87.718.734	184.916.952
2031	60.573.135	27.418.524	87.991.659	193.478.490
2032	60.780.666	27.353.641	88.134.308	201.008.762
2033	60.737.555	27.304.064	88.041.619	204.709.372
2034	60.654.923	27.254.698	87.909.621	209.177.258
2035	40.744.001	27.179.240	67.923.240	213.644.194
2036	40.614.806	27.112.393	67.727.199	216.688.526
2037	40.383.402	27.018.662	67.402.065	220.256.786
2038	40.147.229	26.905.745	67.052.974	222.747.512
2039	39.780.355	26.792.338	66.572.693	224.873.159
2040	39.387.916	26.699.219	66.087.135	225.379.322
2041	38.911.025	26.572.129	65.483.154	227.419.573
2042	38.462.882	26.446.717	64.909.599	227.297.969
2043	37.761.608	26.223.780	63.985.388	234.106.076
2044	37.140.857	26.122.721	63.263.579	233.186.315
2045	36.393.932	25.977.699	62.371.631	235.507.993
2046	35.729.341	25.873.503	61.602.844	233.985.515
2047	34.970.153	25.673.496	60.643.649	236.219.000

em R\$

Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2048	34.273.982	25.550.941	59.824.923	234.383.809
2049	33.529.348	25.377.605	58.906.953	234.294.619
2050	32.828.038	25.252.556	58.080.594	232.808.499
2051	32.055.579	25.042.910	57.098.489	233.636.763
2052	31.401.679	24.936.140	56.337.819	230.671.827
2053	30.652.870	24.726.187	55.379.057	231.686.532
2054	30.002.055	24.613.120	54.615.175	229.317.538
2055	29.355.237	24.449.388	53.804.625	227.563.472
2056	28.706.472	24.300.788	53.007.260	226.972.725
2057	28.095.995	24.151.474	52.247.469	225.343.614
2058	27.574.379	24.047.722	51.622.101	221.784.579
2059	26.835.626	23.791.522	50.627.147	227.742.264
2060	26.360.470	23.703.736	50.064.206	224.387.728
2061	25.831.213	23.562.063	49.393.276	223.381.074
2062	25.331.851	23.446.949	48.778.800	223.224.131
2063	24.846.280	23.302.960	48.149.240	222.949.972
2064	24.466.030	23.214.632	47.680.662	220.086.165
2065	23.957.957	23.043.720	47.001.677	222.301.083
2066	23.640.949	22.973.045	46.613.994	219.225.542
2067	23.241.847	22.839.170	46.081.017	219.769.310
2068	22.913.807	22.735.796	45.649.604	218.666.612
2069	22.610.848	22.638.014	45.248.862	217.118.475
2070	22.371.599	22.573.826	44.945.425	214.514.163
2071	21.974.170	22.380.530	44.354.701	218.176.499
2072	21.780.535	22.321.511	44.102.046	215.381.864
2073	21.544.385	22.210.776	43.755.161	214.164.674
2074	21.334.042	22.099.324	43.433.365	213.058.635
2075	21.025.738	21.922.917	42.948.655	216.389.351
2076	20.882.787	21.851.783	42.734.569	214.412.651
2077	20.682.668	21.748.588	42.431.256	214.140.322
2078	20.565.908	21.677.954	42.243.862	212.004.139
2079	20.393.677	21.578.993	41.972.670	211.930.493
2080	20.258.596	21.481.196	41.739.791	210.655.090
2081	20.113.033	21.383.110	41.496.142	210.216.350
2082	20.038.755	21.319.760	41.358.515	207.497.182
2083	19.843.910	21.158.932	41.002.842	209.018.062
2084	19.765.797	21.086.352	40.852.149	206.835.903
2085	19.667.827	21.004.243	40.672.070	205.026.712

Contribuições e Despesas



Fluxo de Caixa

em R\$

Período	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa	Ganhos de Mercado	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2011	688.531.888	42.076.499	646.455.388	646.455.388	0	688.531.888
2012	75.666.288	45.666.981	29.999.307	715.242.019	38.787.323	114.453.612
2013	76.350.642	47.192.069	29.158.573	787.315.113	42.914.521	119.265.163
2014	77.083.501	49.768.711	27.314.789	861.868.809	47.238.907	124.322.407
2015	77.759.278	51.918.588	25.840.690	939.421.628	51.712.129	129.471.407
2016	78.451.353	55.178.376	23.272.976	1.019.059.902	56.365.298	134.816.650
2017	79.122.239	58.339.154	20.783.085	1.100.986.581	61.143.594	140.265.833
2018	79.843.118	62.895.210	16.947.907	1.183.993.683	66.059.195	145.902.312
2019	80.596.568	67.897.558	12.699.010	1.267.732.313	71.039.621	151.636.189
2020	81.343.315	73.748.117	7.595.198	1.351.391.450	76.063.939	157.407.254
2021	82.034.462	79.302.919	2.731.543	1.435.206.480	81.083.487	163.117.949
2022	82.736.925	86.038.225	(3.301.299)	1.518.017.570	86.112.389	168.849.314
2023	83.458.615	96.796.995	(13.338.379)	1.595.760.244	91.081.054	174.539.670
2024	84.050.386	104.672.626	(20.622.240)	1.670.883.619	95.745.615	179.796.001
2025	84.647.759	113.628.523	(28.980.764)	1.742.155.872	100.253.017	184.900.776
2026	85.141.026	122.124.081	(36.983.055)	1.809.702.169	104.529.352	189.670.378
2027	86.599.879	160.394.024	(73.794.145)	1.844.490.154	108.582.130	195.182.009
2028	87.089.639	169.313.085	(82.223.446)	1.872.936.117	110.669.409	197.759.048
2029	87.419.987	177.840.878	(90.420.891)	1.894.891.393	112.376.167	199.796.154
2030	87.718.734	184.916.952	(97.198.217)	1.911.386.659	113.693.484	201.412.218
2031	87.991.659	193.478.490	(105.486.831)	1.920.583.028	114.683.200	202.674.859
2032	88.134.308	201.008.762	(112.874.455)	1.922.943.555	115.234.982	203.369.289
2033	88.041.619	204.709.372	(116.667.753)	1.921.652.415	115.376.613	203.418.232
2034	87.909.621	209.177.258	(121.267.637)	1.915.683.923	115.299.145	203.208.766
2035	67.923.240	213.644.194	(145.720.953)	1.884.904.005	114.941.035	182.864.276
2036	67.727.199	216.688.526	(148.961.327)	1.849.036.918	113.094.240	180.821.439
2037	67.402.065	220.256.786	(152.854.722)	1.807.124.412	110.942.215	178.344.280
2038	67.052.974	222.747.512	(155.694.538)	1.759.857.339	108.427.465	175.480.438
2039	66.572.693	224.873.159	(158.300.466)	1.707.148.313	105.591.440	172.164.133
2040	66.087.135	225.379.322	(159.292.187)	1.650.285.025	102.428.899	168.516.033
2041	65.483.154	227.419.573	(161.936.419)	1.587.365.707	99.017.101	164.500.255
2042	64.909.599	227.297.969	(162.388.370)	1.520.219.279	95.241.942	160.151.542
2043	63.985.388	234.106.076	(170.120.688)	1.441.311.748	91.213.157	155.198.545
2044	63.263.579	233.186.315	(169.922.736)	1.357.867.717	86.478.705	149.742.283
2045	62.371.631	235.507.993	(173.136.362)	1.266.203.418	81.472.063	143.843.694
2046	61.602.844	233.985.515	(172.382.671)	1.169.792.952	75.972.205	137.575.049
2047	60.643.649	236.219.000	(175.575.352)	1.064.405.178	70.187.577	130.831.226

Fluxo de Caixa

em R\$

Período	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa	Ganhos de Mercado	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2048	59.824.923	234.383.809	(174.558.886)	953.710.603	63.864.311	123.689.233
2049	58.906.953	234.294.619	(175.387.666)	835.545.573	57.222.636	116.129.589
2050	58.080.594	232.808.499	(174.727.905)	710.950.402	50.132.734	108.213.329
2051	57.098.489	233.636.763	(176.538.274)	577.069.152	42.657.024	99.755.513
2052	56.337.819	230.671.827	(174.334.008)	437.359.293	34.624.149	90.961.968
2053	55.379.057	231.686.532	(176.307.475)	287.293.375	26.241.558	81.620.614
2054	54.615.175	229.317.538	(174.702.362)	129.828.616	17.237.603	71.852.778
2055	53.804.625	227.563.472	(173.758.847)	(36.140.514)	7.789.717	61.594.341
2056	53.007.260	226.972.725	(173.965.465)	(210.105.979)	0	53.007.260
2057	52.247.469	225.343.614	(173.096.145)	(383.202.124)	0	52.247.469
2058	51.622.101	221.784.579	(170.162.478)	(553.364.602)	0	51.622.101
2059	50.627.147	227.742.264	(177.115.117)	(730.479.719)	0	50.627.147
2060	50.064.206	224.387.728	(174.323.522)	(904.803.241)	0	50.064.206
2061	49.393.276	223.381.074	(173.987.798)	(1.078.791.039)	0	49.393.276
2062	48.778.800	223.224.131	(174.445.332)	(1.253.236.370)	0	48.778.800
2063	48.149.240	222.949.972	(174.800.733)	(1.428.037.103)	0	48.149.240
2064	47.680.662	220.086.165	(172.405.503)	(1.600.442.606)	0	47.680.662
2065	47.001.677	222.301.083	(175.299.406)	(1.775.742.012)	0	47.001.677
2066	46.613.994	219.225.542	(172.611.548)	(1.948.353.559)	0	46.613.994
2067	46.081.017	219.769.310	(173.688.293)	(2.122.041.853)	0	46.081.017
2068	45.649.604	218.666.612	(173.017.008)	(2.295.058.861)	0	45.649.604
2069	45.248.862	217.118.475	(171.869.613)	(2.466.928.474)	0	45.248.862
2070	44.945.425	214.514.163	(169.568.737)	(2.636.497.212)	0	44.945.425
2071	44.354.701	218.176.499	(173.821.798)	(2.810.319.010)	0	44.354.701
2072	44.102.046	215.381.864	(171.279.818)	(2.981.598.828)	0	44.102.046
2073	43.755.161	214.164.674	(170.409.513)	(3.152.008.341)	0	43.755.161
2074	43.433.365	213.058.635	(169.625.269)	(3.321.633.610)	0	43.433.365
2075	42.948.655	216.389.351	(173.440.696)	(3.495.074.306)	0	42.948.655
2076	42.734.569	214.412.651	(171.678.081)	(3.666.752.387)	0	42.734.569
2077	42.431.256	214.140.322	(171.709.066)	(3.838.461.453)	0	42.431.256
2078	42.243.862	212.004.139	(169.760.277)	(4.008.221.730)	0	42.243.862
2079	41.972.670	211.930.493	(169.957.823)	(4.178.179.553)	0	41.972.670
2080	41.739.791	210.655.090	(168.915.298)	(4.347.094.851)	0	41.739.791
2081	41.496.142	210.216.350	(168.720.208)	(4.515.815.059)	0	41.496.142
2082	41.358.515	207.497.182	(166.138.667)	(4.681.953.726)	0	41.358.515
2083	41.002.842	209.018.062	(168.015.220)	(4.849.968.946)	0	41.002.842
2084	40.852.149	206.835.903	(165.983.753)	(5.015.952.699)	0	40.852.149
2085	40.672.070	205.026.712	(164.354.642)	(5.180.307.340)	0	40.672.070
2086	38.618.845	204.801.540	(166.182.695)	(5.346.490.036)	0	38.618.845

12. ANEXOS

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: nov/2011

Índice	Idade Atual	Idade Entrada na Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
0	0	0	0	346	20	0	0
1	0	0	182	717	80	334	1
2	0	0	115	336	146	1.353	2
3	0	0	130	474	179	1.021	3
4	0	0	123	566	185	1.010	4
5	0	0	164	234	225	809	5
6	0	0	150	131	247	426	6
7	0	0	182	254	286	432	7
8	0	0	169	83	257	234	8
9	0	0	183	448	263	188	9
10	0	0	193	152	288	114	10
11	0	0	216	386	298	88	11
12	0	0	253	238	280	50	12
13	0	0	225	93	272	56	13
14	0	0	253	195	248	47	14
15	0	0	253	197	268	39	15
16	0	0	869	143	249	50	16
17	0	0	275	147	238	34	17
18	0	18	296	177	216	26	18
19	6	79	264	151	197	24	19
20	22	146	350	170	189	13	20
21	21	179	261	198	205	7	21
22	20	188	144	72	178	4	22
23	26	222	147	86	156	11	23
24	49	247	136	68	153	3	24
25	90	286	138	83	150	2	25
26	83	258	120	53	144	5	26
27	76	264	127	63	126	3	27
28	97	287	87	24	107	1	28
29	158	298	78	9	107	4	29
30	144	281	80	43	87	0	30
31	156	271	80	15	59	0	31
32	160	248	50	18	52	5	32
33	160	268	24	17	57	6	33
34	153	251	18	4	48	0	34
35	165	239	17	6	36	0	35

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: nov/2011

Índice	Idade Atual	Idade Entrada na Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
36	182	214	21	2	25	0	36
37	165	197	7	0	19	0	37
38	184	189	6	0	13	0	38
39	180	205	3	0	11	0	39
40	223	178	3	0	12	0	40
41	227	156	3	0	5	0	41
42	229	153	4	0	7	0	42
43	215	150	0	0	6	0	43
44	224	144	0	0	2	0	44
45	244	126	0	0	0	0	45
46	279	108	0	0	0	0	46
47	244	106	0	0	1	0	47
48	238	87	0	0	2	0	48
49	221	59	0	0	0	0	49
50	230	53	0	0	0	0	50
51	185	56	0	0	0	0	51
52	205	48	0	0	0	0	52
53	191	36	0	0	0	0	53
54	150	25	0	0	0	0	54
55	139	20	0	0	0	0	55
56	117	13	0	0	0	0	56
57	92	11	0	0	0	0	57
58	97	12	0	0	0	0	58
59	70	5	0	0	0	0	59
60	73	7	0	0	0	0	60
61	52	6	0	0	0	0	61
62	39	2	0	0	0	0	62
63	32	0	0	0	0	0	63
64	20	0	0	0	0	0	64
65	23	1	0	0	0	0	65
66	17	2	0	0	0	0	66
67	10	0	0	0	0	0	67
68	5	0	0	0	0	0	68
69	8	0	0	0	0	0	69
70	3	0	0	0	0	0	70
TOTAIS	6.399	6.399	6.399	6.399	6.399	6.399	
MÉDIAS	43	33	15	10	15	5	

-
- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade de Entrada na Prefeitura - Quantidade de servidores que, quando ingressaram no Município, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo para Aposentadoria no RPPS - Quantidade de servidores que, na data-base, necessitavam do tempo constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, para se aposentarem pelo Regime Próprio de Previdência Social.
- Coluna 5 Tempo de Servidor - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de contribuição no Município constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Tempo de Servidor Anterior - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de trabalho anteriores constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 7 Faixa Salarial (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos salários equivalentes a tantos salários mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 8 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Ativos - Idade Atual

Base: nov/2011

Idade Atual	Quantidade				Total de Salário de Contribuição			Média de Salário de Contribuição			Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2	6	0,09	5.217,00	1.816,03	7.033,03	1.043,40	1.816,03	1.172,17	6.278,43	2.028,03	8.306,46	1.255,69	2.028,03	1.384,41	19	
19	5	1	6	0,09	5.217,00	1.816,03	7.033,03	1.043,40	1.816,03	1.172,17	6.278,43	2.028,03	8.306,46	1.255,69	2.028,03	1.384,41	19
20	6	16	22	0,34	7.543,91	15.485,28	23.029,19	1.257,32	967,83	1.046,78	8.823,68	19.350,60	28.174,28	1.470,61	1.209,41	1.280,65	20
21	6	15	21	0,33	5.831,07	15.457,84	21.288,91	971,84	1.030,52	1.013,76	7.149,65	18.578,84	25.728,49	1.191,61	1.238,59	1.225,17	21
22	5	15	20	0,31	5.758,45	15.808,93	21.567,38	1.151,69	1.053,93	1.078,37	6.818,45	19.709,59	26.528,04	1.363,69	1.313,97	1.326,40	22
23	10	16	26	0,41	16.862,82	20.096,83	36.959,65	1.686,28	1.256,05	1.421,53	18.883,76	24.778,00	43.661,76	1.888,38	1.548,63	1.679,30	23
24	10	39	49	0,77	17.046,33	68.128,23	85.174,56	1.704,63	1.746,88	1.738,26	21.273,48	78.432,37	99.705,85	2.127,35	2.011,09	2.034,81	24
25	16	74	90	1,41	26.820,14	110.232,97	137.053,11	1.676,26	1.489,63	1.522,81	31.456,15	131.672,78	163.128,93	1.966,01	1.779,36	1.812,54	25
26	10	73	83	1,3	28.012,15	120.299,30	148.311,45	2.801,22	1.647,94	1.786,88	32.739,07	140.490,51	173.229,58	3.273,91	1.924,53	2.087,10	26
27	9	67	76	1,19	22.108,26	115.563,90	137.672,16	2.456,47	1.724,83	1.811,48	24.957,26	134.827,10	159.784,36	2.773,03	2.012,34	2.102,43	27
28	18	79	97	1,52	43.867,27	158.476,23	202.343,50	2.437,07	2.006,03	2.086,02	48.849,63	185.220,36	234.069,99	2.713,87	2.344,56	2.413,09	28
29	32	126	158	2,47	74.783,84	246.542,86	321.326,70	2.337,00	1.956,69	2.033,71	86.699,83	295.098,66	381.798,49	2.709,37	2.342,05	2.416,45	29
30	39	105	144	2,25	93.122,65	210.869,05	303.991,70	2.387,76	2.008,28	2.111,05	109.609,42	241.877,80	351.487,22	2.810,50	2.303,60	2.440,88	30
31	35	121	156	2,44	72.773,01	246.503,44	319.276,45	2.079,23	2.037,22	2.046,64	83.337,83	292.407,04	375.744,87	2.381,08	2.416,59	2.408,62	31
32	38	122	160	2,5	96.961,10	249.536,30	346.497,40	2.551,61	2.045,38	2.165,61	109.511,32	292.788,90	402.300,22	2.881,88	2.399,91	2.514,38	32
33	35	125	160	2,5	79.706,73	257.693,45	337.400,18	2.277,34	2.061,55	2.108,75	91.395,41	317.535,18	408.930,59	2.611,30	2.540,28	2.555,82	33
34	40	113	153	2,39	84.778,04	217.107,10	301.885,14	2.119,45	1.921,30	1.973,11	101.838,10	258.332,43	360.170,53	2.545,95	2.286,13	2.354,06	34
35	47	118	165	2,58	112.631,64	257.898,03	370.529,67	2.396,42	2.185,58	2.245,63	127.663,08	310.464,42	438.127,50	2.716,24	2.631,05	2.655,32	35
36	52	130	182	2,84	124.735,53	267.848,72	392.584,25	2.398,76	2.060,37	2.157,06	155.206,79	319.492,58	474.699,37	2.984,75	2.457,64	2.608,24	36
37	43	122	165	2,58	122.433,30	239.012,90	361.446,20	2.847,29	1.959,12	2.190,58	149.114,94	291.989,25	441.104,19	3.467,79	2.393,35	2.673,36	37
38	51	133	184	2,88	142.795,41	278.809,08	421.604,49	2.799,91	2.096,31	2.291,33	167.976,81	336.074,67	504.051,48	3.293,66	2.526,88	2.739,41	38
39	55	125	180	2,81	155.399,68	265.453,16	420.852,84	2.825,45	2.123,63	2.338,07	182.501,48	315.671,74	498.173,22	3.318,21	2.625,67	2.767,63	39
40	74	149	223	3,48	207.889,24	378.483,23	586.372,47	2.809,31	2.540,16	2.629,47	245.684,13	456.630,85	702.314,98	3.320,06	3.054,64	3.149,99	40
41	67	160	227	3,55	189.222,09	373.143,10	562.365,19	2.824,21	2.332,14	2.477,38	243.412,82	452.148,48	695.561,30	3.633,03	2.825,93	3.064,15	41
42	76	153	229	3,58	257.195,64	373.874,91	631.070,55	3.384,15	2.443,63	2.755,77	300.475,98	445.976,97	746.452,95	3.953,63	2.914,88	3.259,62	42
43	72	143	215	3,36	227.110,66	370.760,70	597.871,36	3.154,31	2.592,73	2.780,80	299.318,46	441.944,25	741.262,71	4.157,20	3.090,52	3.447,73	43
44	65	159	224	3,5	194.157,50	429.371,24	623.528,74	2.987,04	2.700,45	2.823,61	229.500,96	537.327,19	766.828,15	3.530,78	3.379,42	3.423,34	44
45	83	161	244	3,81	259.350,30	429.570,31	688.920,61	3.124,70	2.668,14	2.783,45	304.696,39	520.018,18	824.714,57	3.671,04	3.229,93	3.379,98	45
46	87	192	279	4,36	287.810,37	511.887,14	799.697,51	3.308,17	2.666,08	2.866,30	337.277,21	595.271,57	932.548,78	3.876,75	3.100,37	3.342,47	46
47	76	168	244	3,81	243.419,44	489.434,85	732.854,29	3.202,89	2.913,30	3.003,50	295.934,19	564.550,60	860.484,79	3.893,87	3.360,42	3.526,58	47
48	85	153	238	3,72	303.088,15	430.768,13	733.856,28	3.565,74	2.815,48	3.083,43	355.334,47	512.681,06	868.015,53	4.180,41	3.350,86	3.647,12	48
49	79	142	221	3,45	308.968,80	453.443,86	762.412,66	3.911,00	3.193,27	3.449,83	340.774,19	527.838,53	868.612,72	4.313,60	3.717,17	3.990,37	49
50	73	157	230	3,59	251.747,87	442.933,82	694.681,69	3.448,60	2.821,23	3.020,36	294.133,21	534.846,54	828.979,75	4.029,22	3.406,67	3.604,26	50
51	69	116	185	2,89	266.212,00	327.016,22	593.228,22	3.858,14	2.819,11	3.206,64	309.860,55	391.540,17	701.400,72	4.490,73	3.375,35	3.791,36	51
52	75	130	205	3,2	287.337,59	374.653,16	661.990,75	3.831,17	2.881,95	3.229,22	334.248,60	452.408,51	786.657,11	4.456,65	3.480,07	3.837,35	52
53	85	106	191	2,98	323.005,06	280.890,14	603.895,20	3.800,06	2.649,91	3.161,75	372.552,28	331.512,66	704.064,94	4.382,97	3.127,48	3.686,20	53
54	69	81	150	2,34	349.252,49	217.760,84	567.013,33	5.061,63	2.688,41	3.780,09	404.249,24	255.933,82	660.183,06	5.858,68	3.159,68	4.401,22	54
55	58	81	139	2,17	226.377,71	184.151,60	410.529,31	3.903,06	2.273,48	2.953,45	266.590,48	223.109,64	489.700,12	4.596,39	2.754,44	3.523,02	55
56	51	66	117	1,83	201.726,77	144.823,35	346.550,12	3.955,43	2.194,29	2.961,97	246.056,04	177.387,39	423.443,43	4.824,63	2.687,69	3.619,17	56
57	51	41	92	1,44	229.190,46	106.239,61	335.430,07	4.493,93	2.591,21	3.645,98	256.050,66	131.385,55	387.436,21	5.020,60	3.204,53	4.211,26	57
58	52	45	97	1,52	227.185,66	104.156,85	331.342,51	4.368,96	2.314,60	3.415,90	258.445,46	127.791,24	386.236,70	4.970,11	2.839,81	3.981,82	58
59	40	30	70	1,09	157.786,35	76.154,94	233.941,29	3.944,66	2.538,50	3.342,02	191.887,27	98.969,20	290.856,47	4.797,18	3.298,97	4.155,09	59
60	31	42	73	1,14	120.687,02	78.166,42	198.853,44	3.893,13	1.861,11	2.724,02	131.903,08	96.884,19	228.787,27	4.254,94	2.306,77	3.134,07	60
61	22	30	52	0,81	73.267,98	61.344,15	134.612,13	3.330,36	2.044,81	2.588,69	88.957,06	81.032,34	169.989,40	4.043,50	2.701,08	3.269,03	61
62	18	21	39	0,61	51.535,25	39.567,23	91.102,48	2.863,07	1.884,15	2.335,96	62.356,53	47.244,19	109.600,72	3.464,25	2.249,72	2.810,27	62
63	19	13	32	0,5	89.755,55	25.513,37	115.268,92	4.723,98	1.962,57	3.602,15	106.479,13	28.446,33	134.925,46	5.604,16	2.188,18	2.162,42	63
64	8	12	20	0,31	20.126,53	33.030,59	53.157,12	2.515,82	2.752,55	2.657,86	24.772,81	35.728,85	60.501,66	3.096,60	2.977,40	3.025,08	64
65	15	8	23	0,36	58.745,06	17.862,14	76.607,20	3.916,34	2.232,77	3.330,75	65.705,60	19.710,22	85.415,82	4.380,37	2.463,78	3.713,73	65
66	12	5	17	0,27	44.092,54	10.687,59	54.780,13	3.674,38	2.137,52	3.222,36	63.087,70	11.917,66	75.005,36	5.257,31	2.383,53	4.412,08	66
67	3	7	10	0,16	10.695,27	22.739,17	33.434,44	3.565,09	3.248,45	3.343,44	11.401,78	24.351,38	35.753,16	3.800,59	3.478,77	3.575,32	67
68	3	2	5	0,08	16.111,55	3.027,50	19.439,05	5.470,52	1.513,75	3.887,81	17.479,64	3.451,50	20.931,14	5.826,55	1.725,75	4.186,23	68
69	2	6	8	0,13	8.458,97	9.871,14	18.330,11	4.229,49	1.645,19	2.291,26	8.792,28	12.937,43	21.729,71	4.396,14	2.156,24	2.716,21	69
70	1	2	3	0,05	4.137,93	3.931,45	8.069,38	4.137,93	1.965,73	2.689,79	4.137,93	4.441,48	8.579,41	4.137,93	2.220,74	2.859,80	70
TOTAIS	2.083	4.316	6.399	100	6.835.136,13	10.183.898,38	17.019.034,51	3.281,39	2.359,57	2.659,64	8.043.640,70	12.172.238,82	20.215.879,52	3.861,57	2.820,26	3.159,22	

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Ativos - Idade de Entrada na Prefeitura

Base: nov/2011

Idade Entrada	Quantidade			Total de Salário de Contribuição			Média de Salário de Contribuição			Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade Entrada	
	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total		
18	9	9	18	0,28	34.190,01	34.838,63	69.028,64	3.798,89	3.870,96	3.834,92	38.294,74	39.254,07	77.548,81	4.254,97	4.361,56	4.308,27	18
19	27	52	79	1,23	87.534,73	138.011,41	225.546,14	3.242,03	2.654,07	2.855,01	99.708,57	162.328,77	262.037,34	3.692,91	3.121,71	3.316,93	19
20	70	76	146	2,28	296.917,83	238.138,23	535.056,06	4.241,68	3.133,40	3.664,77	338.991,30	275.432,56	614.423,86	4.842,73	3.624,11	4.208,38	20
21	79	100	179	2,8	326.416,73	285.087,70	611.504,43	4.131,86	2.850,88	3.416,23	386.456,91	340.981,21	727.438,12	4.891,86	3.409,81	4.063,90	21
22	97	91	188	2,94	374.705,83	247.857,15	622.562,98	3.862,95	2.723,70	3.311,51	447.408,56	282.740,22	730.148,78	4.612,46	3.107,04	3.883,77	22
23	78	144	222	3,47	333.506,00	362.745,16	696.251,16	4.275,72	2.519,06	3.136,27	371.407,06	427.076,04	798.483,10	4.761,63	2.965,81	3.596,77	23
24	73	174	247	3,86	270.711,81	436.012,97	706.724,78	3.708,38	2.505,82	2.861,23	333.728,34	517.858,39	851.586,73	4.571,62	2.976,20	3.447,72	24
25	92	194	286	4,47	311.428,02	529.416,93	840.844,95	3.450,30	2.728,95	2.961,00	377.842,90	636.418,18	1.014.261,08	4.106,99	3.280,51	3.546,37	25
26	87	171	258	4,03	303.207,66	451.554,68	754.762,34	3.485,15	2.640,67	2.925,44	349.149,61	533.462,24	882.611,85	4.013,21	3.119,66	3.420,98	26
27	86	178	264	4,13	305.132,31	484.925,67	790.057,98	3.548,05	2.724,30	2.992,64	351.820,62	575.289,74	927.110,36	4.090,94	3.231,96	3.511,78	27
28	89	198	287	4,49	345.608,29	503.136,99	848.745,28	3.883,24	2.541,10	2.957,30	404.060,65	621.690,38	1.025.751,03	4.540,01	3.139,85	3.574,05	28
29	105	193	298	4,66	336.368,04	494.150,81	830.518,85	3.203,51	2.560,37	2.786,98	395.554,46	582.701,00	978.255,46	3.767,19	3.019,18	3.282,74	29
30	103	178	281	4,39	366.879,75	497.246,86	864.126,61	3.561,94	2.793,52	3.075,18	425.411,50	566.570,37	991.981,87	4.130,21	3.182,98	3.530,18	30
31	80	191	271	4,24	284.173,62	526.028,60	810.202,22	3.552,17	2.754,08	2.989,68	328.912,62	620.387,74	949.300,36	4.111,41	3.248,10	3.502,95	31
32	68	180	248	3,88	200.835,75	430.709,31	631.545,06	2.953,47	2.392,83	2.546,55	264.989,67	519.717,71	784.707,38	3.896,91	2.887,32	3.164,14	32
33	81	187	268	4,19	259.086,33	458.992,54	718.078,87	3.198,60	2.454,51	2.679,40	289.978,59	553.452,90	843.431,49	3.579,98	2.959,64	3.147,13	33
34	82	169	251	3,92	231.774,68	404.436,61	636.211,29	2.826,52	2.393,12	2.534,71	273.776,98	492.360,81	766.137,79	3.338,74	2.913,38	3.052,34	34
35	55	184	239	3,73	168.744,78	483.090,78	651.835,56	3.068,09	2.625,49	2.727,35	213.473,53	591.459,80	804.933,33	3.881,34	3.214,46	3.362,92	35
36	59	155	214	3,34	213.215,73	354.590,63	567.806,36	3.613,83	2.287,68	2.655,30	245.285,15	430.942,52	676.227,67	4.157,38	2.780,27	3.159,94	36
37	46	151	197	3,08	126.558,29	326.627,28	453.185,57	2.751,27	2.163,09	2.300,43	148.809,50	398.515,38	547.324,88	3.234,99	2.639,17	2.778,30	37
38	45	144	189	2,95	118.079,42	287.469,19	405.548,61	2.623,99	1.996,31	2.145,76	138.350,97	348.013,55	486.364,52	3.074,47	2.416,76	2.573,36	38
39	60	145	205	3,2	165.383,91	307.380,67	472.764,58	2.756,40	2.119,87	2.306,17	201.973,26	369.417,68	571.390,94	3.366,22	2.547,71	2.787,27	39
40	55	123	178	2,78	145.405,11	231.250,52	376.655,63	2.643,73	1.880,09	2.116,04	171.443,22	274.819,46	446.262,68	3.117,15	2.234,30	2.507,40	40
41	52	104	156	2,44	153.551,27	188.166,56	341.717,83	2.952,91	1.809,29	2.190,50	184.591,44	223.727,10	408.318,54	3.549,84	2.151,22	2.617,43	41
42	51	102	153	2,39	141.522,23	196.290,32	337.812,55	2.774,95	1.924,41	2.207,93	172.429,40	249.328,30	421.757,70	3.380,97	2.444,40	2.756,59	42
43	49	101	150	2,34	118.058,18	191.140,43	309.198,61	2.409,35	1.892,48	2.061,32	140.891,82	224.107,97	364.999,79	2.875,34	2.218,89	2.433,33	43
44	46	98	144	2,25	130.478,22	169.723,01	300.201,23	2.836,48	1.731,87	2.084,73	154.074,41	205.731,69	359.806,10	3.349,44	2.099,30	2.498,65	44
45	41	85	126	1,97	99.534,35	152.888,65	252.423,00	2.427,67	1.798,69	2.003,36	117.413,80	186.198,16	303.611,96	2.863,75	2.190,57	2.409,62	45
46	36	72	108	1,69	114.335,84	125.789,00	240.124,84	3.176,00	1.747,07	2.223,38	135.329,98	148.657,74	283.987,72	3.759,17	2.064,69	2.629,52	46
47	26	80	106	1,66	59.718,40	142.173,29	201.891,69	2.296,86	1.777,17	1.970,14	72.022,08	175.061,45	247.083,53	2.770,08	2.188,27	2.330,98	47
48	29	58	87	1,36	62.168,63	88.349,94	150.518,57	2.143,75	1.523,27	1.904,10	75.092,67	102.212,01	177.304,68	2.589,40	1.762,28	2.037,98	48
49	18	41	59	0,92	48.099,81	82.470,99	130.570,80	2.672,21	2.011,49	2.213,06	55.031,63	98.977,65	154.009,28	3.057,31	2.414,09	2.610,33	49
50	14	39	53	0,83	28.784,39	55.555,62	84.340,01	2.056,03	1.424,50	1.591,32	32.288,06	71.198,82	103.486,88	2.306,29	1.825,61	1.952,58	50
51	18	38	56	0,88	46.957,65	71.855,44	118.813,09	2.608,76	1.890,93	2.121,66	51.294,19	86.253,96	137.548,15	2.849,68	2.269,84	2.456,22	51
52	16	32	48	0,75	38.339,19	48.885,92	87.225,11	2.396,20	1.527,69	1.817,19	45.248,96	59.864,79	105.113,75	2.828,06	1.870,77	2.189,87	52
53	14	22	36	0,56	36.299,85	45.150,69	81.450,54	2.592,85	2.052,30	2.262,52	40.073,91	53.058,47	93.132,38	2.862,42	2.411,75	2.587,01	53
54	11	14	25	0,39	20.888,50	40.257,27	61.145,77	1.898,95	2.875,52	2.445,83	23.008,26	43.375,20	66.383,46	2.091,66	3.098,23	2.655,34	54
55	8	12	20	0,31	12.380,66	20.955,78	33.336,44	1.547,58	1.746,32	1.666,82	19.114,82	23.645,34	42.760,16	2.389,35	1.970,45	2.138,01	55
56	4	9	13	0,2	9.293,84	14.227,14	23.520,98	2.323,46	1.580,79	1.809,31	11.455,28	17.505,47	28.960,75	2.863,82	1.945,05	2.227,75	56
57	8	3	11	0,17	32.532,00	6.271,99	38.803,99	4.066,50	2.090,66	3.527,64	37.742,35	6.907,99	44.650,34	4.717,79	2.302,66	4.059,12	57
58	7	5	12	0,19	24.855,55	4.985,82	29.841,37	3.050,79	997,16	2.486,78	29.959,44	6.198,82	36.158,26	4.279,92	1.239,76	3.013,19	58
59	2	3	5	0,08	6.684,91	3.238,52	9.923,43	3.342,46	1.079,51	1.984,69	9.571,37	3.874,52	13.445,89	4.785,68	1.291,51	2.689,18	59
60	3	4	7	0,11	24.394,33	8.805,81	33.200,14	8.131,44	2.201,45	4.742,88	24.818,33	10.961,78	35.780,11	8.272,78	2.740,45	5.111,44	60
61	2	4	6	0,09	4.027,99	5.471,37	9.499,36	2.014,00	1.367,84	1.583,23	4.570,08	6.319,37	10.889,45	2.285,04	1.579,84	1.814,91	61
62	1	1	2	0,03	3.793,88	778,94	4.572,82	3.793,88	778,94	2.286,41	4.005,88	990,94	4.996,82	4.005,88	990,94	2.498,41	62
65	1	0	1	0,02	6.571,83	0,00	6.571,83	6.571,83	0,00	6.571,83	6.783,83	0,00	6.783,83	6.783,83	0,00	6.783,83	65
66	0	2	2	0,03	0,00	6.766,56	6.766,56	0,00	3.383,28	3.383,28	0,00	7.190,56	7.190,56	0,00	3.595,28	3.595,28	66
TOTAIS	2.083	4.316	6.399	100	6.835.136,13	10.183.898,38	17.019.034,51	3.281,39	2.359,57	2.659,64	8.043.640,70	12.172.238,82	20.215.879,52	3.861,57	2.820,26	3.159,22	

Seção 1 Idade de Entrada na Prefeitura - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Salário de Contribuição - Total de Salários de Contribuição, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha da seção 1.

Seção 4 Média de Salário de Contribuição - Média de Salários de Contribuição, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha da seção 1.

Seção 5 Total de Remuneração - Total de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Seção 6 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Seção 7 Idade de Entrada na Prefeitura - Faixa Etária do servidor.

Ativos - Idade de Entrada na Prefeitura

Sexo	Totais		Remuneração	
	Salário Real Contribuição	%	R\$	%
Masculino	6.835.136	40,16	8.043.641	39,79
Feminino	10.183.898	59,84	12.172.239	60,21
Total	17.019.035	100,00	20.215.880	100,00

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Ativos por Faixa Etária e Faixa Salarial

Base: nov/2011

Faixas Salariais	Até 3 SM		De 4 SM Até 9 SM		De 10 SM Até 15 SM		De 16 SM Até 20 SM		Acima de 20 SM		Totais	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa
19	5	0,24	1	0,03	0	0,00	0	0,00	0	0,00	6	0,09
20	20	0,95	2	0,06	0	0,00	0	0,00	0	0,00	22	0,34
21	21	1,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	21	0,33
22	18	0,86	2	0,06	0	0,00	0	0,00	0	0,00	20	0,31
23	20	0,95	5	0,14	1	0,21	0	0,00	0	0,00	26	0,41
24	22	1,05	27	0,75	0	0,00	0	0,00	0	0,00	49	0,77
25	46	2,19	44	1,22	0	0,00	0	0,00	0	0,00	90	1,41
26	36	1,71	46	1,28	1	0,21	0	0,00	0	0,00	83	1,30
27	34	1,62	40	1,11	2	0,42	0	0,00	0	0,00	76	1,19
28	32	1,52	65	1,81	0	0,00	0	0,00	0	0,00	97	1,52
29	62	2,95	92	2,56	4	0,84	0	0,00	0	0,00	158	2,47
30	54	2,57	90	2,50	0	0,00	0	0,00	0	0,00	144	2,25
31	59	2,80	95	2,64	2	0,42	0	0,00	0	0,00	156	2,44
32	64	3,04	92	2,56	4	0,84	0	0,00	0	0,00	160	2,50
33	54	2,57	101	2,81	5	1,04	0	0,00	0	0,00	160	2,50
34	58	2,76	92	2,56	3	0,63	0	0,00	0	0,00	153	2,39
35	52	2,47	106	2,95	7	1,46	0	0,00	0	0,00	165	2,58
36	62	2,95	112	3,11	8	1,67	0	0,00	0	0,00	182	2,84
37	56	2,66	102	2,84	6	1,25	1	0,61	0	0,00	165	2,58
38	66	3,14	110	3,06	6	1,25	2	1,22	0	0,00	184	2,88
39	61	2,90	109	3,03	10	2,09	0	0,00	0	0,00	180	2,81
40	61	2,90	141	3,92	18	3,76	2	1,22	1	1,85	223	3,48
41	65	3,09	146	4,06	15	3,13	1	0,61	0	0,00	227	3,55
42	67	3,18	134	3,73	21	4,38	6	3,66	1	1,85	229	3,58
43	51	2,42	143	3,98	15	3,13	6	3,66	0	0,00	215	3,36
44	65	3,09	132	3,67	18	3,76	9	5,49	0	0,00	224	3,50
45	69	3,28	143	3,98	23	4,80	9	5,49	0	0,00	244	3,81
46	79	3,75	168	4,67	21	4,38	11	6,71	0	0,00	279	4,36
47	69	3,28	132	3,67	28	5,85	14	8,54	1	1,85	244	3,81
48	72	3,42	124	3,45	25	5,22	13	7,93	4	7,41	238	3,72
49	57	2,71	119	3,31	21	4,38	17	10,37	7	12,96	221	3,45
50	83	3,94	108	3,00	30	6,26	3	1,83	6	11,11	230	3,59
51	61	2,90	89	2,47	25	5,22	7	4,27	3	5,56	185	2,89
52	56	2,66	108	3,00	30	6,26	6	3,66	5	9,26	205	3,20
53	58	2,76	102	2,84	19	3,97	9	5,49	3	5,56	191	2,98
54	39	1,85	73	2,03	21	4,38	11	6,71	6	11,11	150	2,34
55	56	2,66	62	1,72	8	1,67	8	4,88	5	9,26	139	2,17
56	41	1,95	58	1,61	9	1,88	7	4,27	2	3,70	117	1,83
57	28	1,33	38	1,06	17	3,55	6	3,66	3	5,56	92	1,44
58	28	1,33	47	1,31	13	2,71	7	4,27	2	3,70	97	1,52
59	17	0,81	37	1,03	12	2,51	3	1,83	1	1,85	70	1,09
60	25	1,19	39	1,08	8	1,67	0	0,00	1	1,85	73	1,14
61	11	0,52	34	0,95	7	1,46	0	0,00	0	0,00	52	0,81
62	14	0,67	22	0,61	3	0,63	0	0,00	0	0,00	39	0,61
63	6	0,29	20	0,56	1	0,21	3	1,83	2	3,70	32	0,50
64	7	0,33	10	0,28	2	0,42	1	0,61	0	0,00	20	0,31
65	5	0,24	14	0,39	3	0,63	1	0,61	0	0,00	23	0,36
66	5	0,24	8	0,22	3	0,63	1	0,61	0	0,00	17	0,27
67	1	0,05	6	0,17	3	0,63	0	0,00	0	0,00	10	0,16
68	3	0,14	1	0,03	0	0,00	0	0,00	1	1,85	5	0,08
69	4	0,19	3	0,08	1	0,21	0	0,00	0	0,00	8	0,13
70	0	0,00	3	0,08	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	0,05
TOTAIS	2.105	100,00	3.597	100,00	479	100,00	164	100,00	54	100,00	6.399	100,00
MÉDIAS	0	32,90	0	56,21	0	7,49	0	2,56	0	0,84	0	100,00

Coluna 1 Idade - Idades dos Servidores.

Coluna 2 Faixa Salarial 1 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 1, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 3 Faixa Salarial 2 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 2, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 4 Faixa Salarial 3 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 3, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 5 Faixa Salarial 4 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 4, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 6 Faixa Salarial 5 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 5, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 7 Totais - Número de Servidores que possuem a Idade Atual constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores.

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiaí
 Inativos - Aposentadoria por Tempo de Contribuição

Base nov/2010

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
50	0	2	2	0,29	0	18.504	18.504	0,00	9.252,22	9.252,22	50
51	0	3	3	0,44	0	19.269	19.269	0,00	6.423,11	6.423,11	51
52	0	7	7	1,03	0	36.307	36.307	0,00	5.186,69	5.186,69	52
53	3	9	12	1,76	5.516	30.914	36.430	1.838,55	3.434,93	3.035,83	53
54	2	7	9	1,32	4.725	46.061	50.786	2.362,47	6.580,16	5.642,90	54
55	5	14	19	2,79	19.429	72.507	91.936	3.885,78	5.179,09	4.838,74	55
56	4	20	24	3,52	7.971	53.323	61.294	1.992,84	2.666,13	2.553,91	56
57	6	23	29	4,26	38.120	72.546	110.666	6.353,36	3.154,15	3.816,06	57
58	11	12	23	3,38	84.377	42.961	127.338	7.670,65	3.580,05	5.536,43	58
59	5	23	28	4,11	25.427	85.411	110.839	5.085,48	3.713,53	3.958,52	59
60	19	21	40	5,87	111.844	60.633	172.478	5.886,54	2.887,30	4.311,94	60
61	14	18	32	4,70	57.394	66.886	124.280	4.099,59	3.715,89	3.883,76	61
62	23	14	37	5,43	89.331	55.611	144.942	3.883,97	3.972,20	3.917,35	62
63	22	25	47	6,90	95.152	113.220	208.371	4.325,08	4.528,78	4.433,43	63
64	21	12	33	4,85	73.278	46.923	120.201	3.489,44	3.910,25	3.642,46	64
65	16	19	35	5,14	53.569	73.090	126.659	3.348,09	3.846,84	3.618,84	65
66	21	11	32	4,70	56.227	20.431	76.658	2.677,49	1.857,33	2.395,56	66
67	22	11	33	4,85	83.423	29.263	112.686	3.791,95	2.660,30	3.414,74	67
68	13	18	31	4,55	54.776	37.468	92.243	4.213,51	2.081,53	2.975,58	68
69	9	10	19	2,79	20.216	21.087	41.303	2.246,18	2.108,70	2.173,82	69
70	25	8	33	4,85	76.366	15.510	91.876	3.054,63	1.938,74	2.784,12	70
71	15	6	21	3,08	48.893	16.662	65.555	3.259,51	2.776,97	3.121,65	71
72	14	6	20	2,94	63.915	12.964	76.880	4.565,37	2.160,74	3.843,98	72
73	7	8	15	2,20	19.090	27.856	46.946	2.727,12	3.482,04	3.129,74	73
74	15	2	17	2,50	46.653	8.290	54.943	3.110,20	4.145,00	3.231,94	74
75	9	4	13	1,91	32.408	7.920	40.328	3.600,92	1.979,88	3.102,14	75
76	12	7	19	2,79	47.060	17.752	64.812	3.921,65	2.535,98	3.411,14	76
77	3	4	7	1,03	5.981	6.543	12.524	1.993,70	1.635,79	1.789,18	77
78	5	3	8	1,17	9.458	5.241	14.698	1.891,52	1.746,90	1.837,29	78
79	7	1	8	1,17	26.954	4.479	31.433	3.850,51	4.479,00	3.929,07	79
80	2	1	3	0,44	4.334	1.611	5.945	2.167,14	1.610,67	1.981,65	80
81	4	1	5	0,73	8.720	5.437	14.157	2.179,93	5.437,00	2.831,34	81
82	3	1	4	0,59	19.554	1.765	21.319	6.517,96	1.765,20	5.329,77	82
83	4	1	5	0,73	15.548	1.705	17.253	3.886,97	1.705,00	3.450,57	83
84	1	1	2	0,29	2.305	4.746	7.051	2.305,00	4.746,00	3.525,50	84
85	1	1	2	0,29	4.389	1.705	6.094	4.389,00	1.705,00	3.047,00	85
86	1	0	1	0,15	3.194	0	3.194	3.194,00	0,00	3.194,00	86
89	1	0	1	0,15	3.143	0	3.143	3.143,00	0,00	3.143,00	89
91	1	0	1	0,15	5.518	0	5.518	5.518,00	0,00	5.518,00	91
95	1	0	1	0,15	10.854	0	10.854	10.853,89	0,00	10.853,89	95
TOTAIS	347	334	681	100	1.335.112	1.142.600	2.477.712	3.847,58	3.420,96	3.638,34	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Apos. por Tempo de Contr.

Totais		
Sexo	Benefício	
	R\$	%
Masculino	1.335.112	53,88
Feminino	1.142.600	46,12
Total	2.477.712	100,00

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá
Inativos - Aposentadoria por Idade

Base nov/2010

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
57	0	1	1	0,75	0	4.017	4.017	0,00	4.017,00	4.017,00	57
60	0	1	1	0,75	0	954	954	0,00	954,46	954,46	60
61	0	3	3	2,24	0	2.751	2.751	0,00	917,12	917,12	61
62	0	3	3	2,24	0	2.893	2.893	0,00	964,35	964,35	62
63	0	4	4	2,99	0	3.816	3.816	0,00	953,90	953,90	63
64	0	4	4	2,99	0	6.905	6.905	0,00	1.726,23	1.726,23	64
65	1	5	6	4,48	690	3.452	4.142	690,21	690,34	690,32	65
66	2	3	5	3,73	3.268	3.314	6.582	1.634,04	1.104,58	1.316,36	66
67	0	3	3	2,24	0	3.008	3.008	0,00	1.002,57	1.002,57	67
68	3	8	11	8,21	9.992	16.318	26.310	3.330,62	2.039,81	2.391,85	68
69	1	8	9	6,72	3.272	8.178	11.450	3.271,58	1.022,27	1.272,20	69
70	4	4	8	5,97	6.495	3.014	9.510	1.623,84	753,58	1.188,71	70
71	9	4	13	9,70	13.646	3.919	17.565	1.516,21	979,85	1.351,18	71
72	2	7	9	6,72	1.943	8.165	10.109	971,71	1.166,45	1.123,17	72
73	6	4	10	7,46	20.090	5.191	25.281	3.348,32	1.297,84	2.528,13	73
74	3	3	6	4,48	4.989	3.121	8.110	1.662,90	1.040,39	1.351,65	74
75	6	3	9	6,72	7.396	3.423	10.820	1.232,70	1.141,15	1.202,18	75
76	2	3	5	3,73	6.962	4.704	11.666	3.481,01	1.567,99	2.333,20	76
77	2	2	4	2,99	2.358	3.137	5.495	1.179,20	1.568,44	1.373,82	77
78	3	0	3	2,24	4.777	0	4.777	1.592,47	0,00	1.592,47	78
79	1	1	2	1,49	1.011	608	1.619	1.010,96	607,95	809,46	79
80	4	0	4	2,99	7.209	0	7.209	1.802,20	0,00	1.802,20	80
82	2	1	3	2,24	2.504	853	3.357	1.252,08	853,01	1.119,06	82
83	5	0	5	3,73	7.808	0	7.808	1.561,61	0,00	1.561,61	83
84	0	1	1	0,75	0	866	866	0,00	866,37	866,37	84
85	1	0	1	0,75	1.037	0	1.037	1.036,85	0,00	1.036,85	85
93	1	0	1	0,75	1.021	0	1.021	1.020,55	0,00	1.020,55	93
TOTAIS	58	76	134	100	106.468	92.609	199.078	1.835,66	1.218,54	1.485,65	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria por Idade

Sexo	Totais	
	R\$	%
Masculino	106.468	53,48
Feminino	92.609	46,52
Total	199.078	100,00

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiaí
Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Base nov/2010

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
36	2	0	2	0,99	1.571	0	1.571	785,30	0,00	785,30	36
38	0	1	1	0,50	0	2.081	2.081	0,00	2.080,74	2.080,74	38
39	0	1	1	0,50	0	722	722	0,00	722,45	722,45	39
40	2	0	2	0,99	1.921	0	1.921	960,30	0,00	960,30	40
41	1	0	1	0,50	3.330	0	3.330	3.330,11	0,00	3.330,11	41
42	1	1	2	0,99	1.276	1.680	2.956	1.275,69	1.680,38	1.478,04	42
43	1	0	1	0,50	1.483	0	1.483	1.483,29	0,00	1.483,29	43
44	3	2	5	2,48	4.071	11.342	15.413	1.357,07	5.670,76	3.082,55	44
45	3	1	4	1,98	3.571	413	3.984	1.190,34	412,92	995,98	45
46	3	1	4	1,98	4.877	1.403	6.281	1.625,83	1.403,34	1.570,21	46
47	1	1	2	0,99	869	2.158	3.027	868,76	2.157,85	1.513,31	47
48	1	2	3	1,49	2.313	1.600	3.912	2.312,51	799,97	1.304,15	48
49	2	3	5	2,48	2.694	2.122	4.817	1.347,11	707,49	963,34	49
50	1	6	7	3,47	1.273	12.815	14.088	1.272,80	2.135,88	2.012,59	50
51	1	5	6	2,97	1.217	9.927	11.144	1.217,39	1.985,35	1.857,36	51
52	9	4	13	6,44	16.298	3.641	19.939	1.810,90	910,15	1.533,75	52
53	3	4	7	3,47	2.059	2.905	4.964	686,38	726,33	709,21	53
54	2	6	8	3,96	3.801	9.279	13.080	1.900,56	1.546,55	1.635,05	54
55	7	2	9	4,46	13.354	1.478	14.831	1.907,70	738,80	1.647,94	55
56	4	4	8	3,96	5.695	3.039	8.734	1.423,73	759,80	1.091,76	56
57	4	5	9	4,46	7.128	13.271	20.399	1.781,90	2.654,20	2.266,51	57
58	6	2	8	3,96	7.037	2.399	9.435	1.172,83	1.199,25	1.179,43	58
59	4	5	9	4,46	4.682	8.573	13.255	1.170,39	1.714,69	1.472,78	59
60	5	6	11	5,45	15.749	4.351	20.100	3.149,76	725,16	1.827,25	60
61	3	8	11	5,45	3.721	8.357	12.078	1.240,19	1.044,64	1.097,97	61
62	1	6	7	3,47	1.954	6.301	8.255	1.954,22	1.050,19	1.179,34	62
63	1	5	6	2,97	1.457	10.718	12.175	1.456,64	2.143,61	2.029,12	63
64	5	6	11	5,45	7.910	6.605	14.515	1.581,99	1.100,83	1.319,54	64
65	5	1	6	2,97	9.642	919	10.560	1.928,38	918,52	1.760,07	65
66	4	3	7	3,47	5.527	3.570	9.097	1.381,81	1.189,87	1.299,55	66
67	0	4	4	1,98	0	10.697	10.697	0,00	2.674,34	2.674,34	67
68	1	1	2	0,99	1.245	1.540	2.785	1.244,61	1.540,39	1.392,50	68
69	2	1	3	1,49	4.332	1.148	5.480	2.165,87	1.148,23	1.826,66	69
70	1	1	2	0,99	3.006	902	3.908	3.006,20	901,71	1.953,96	70
71	5	0	5	2,48	8.816	0	8.816	1.763,23	0,00	1.763,23	71
72	1	0	1	0,50	6.659	0	6.659	6.659,00	0,00	6.659,00	72
73	0	1	1	0,50	0	2.151	2.151	0,00	2.151,34	2.151,34	73
74	1	1	2	0,99	3.591	1.102	4.693	3.591,18	1.101,99	2.346,59	74
76	1	1	2	0,99	2.059	927	2.986	2.058,65	927,13	1.492,89	76
77	1	0	1	0,50	2.223	0	2.223	2.222,80	0,00	2.222,80	77
78	1	1	2	0,99	1.692	1.259	2.951	1.692,36	1.258,68	1.475,52	78
83	1	0	1	0,50	1.359	0	1.359	1.359,08	0,00	1.359,08	83
TOTAIS	100	102	202	100	171.460	151.396	322.856	1.714,60	1.484,27	1.598,30	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Totais		
Sexo	Benefício	
	R\$	%
Masculino	171.460	53,11
Feminino	151.396	46,89
Total	322.856	100,00

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Base nov/2010

Pensionistas

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
8	0	2	2	0,71	0	3.564	3.564	0,00	1.781,89	1.781,89	8
9	1	1	2	0,71	627	1.226	1.853	627,26	1.225,99	926,63	9
10	3	1	4	1,42	3.947	790	4.736	1.315,56	789,62	1.184,08	10
11	0	1	1	0,35	0	1.993	1.993	0,00	1.993,01	1.993,01	11
12	0	1	1	0,35	0	245	245	0,00	244,97	244,97	12
13	3	0	3	1,06	4.263	0	4.263	1.420,97	0,00	1.420,97	13
14	2	1	3	1,06	2.497	1.993	4.490	1.248,73	1.993,01	1.496,82	14
16	1	3	4	1,42	729	2.239	2.969	729,45	746,46	742,21	16
17	1	4	5	1,77	217	2.702	2.918	216,62	675,38	583,63	17
18	3	4	7	2,48	3.753	1.914	5.666	1.250,86	478,38	809,44	18
19	0	5	5	1,77	0	3.194	3.194	0,00	638,86	638,86	19
20	3	3	6	2,13	3.503	4.136	7.638	1.167,55	1.378,57	1.273,06	20
21	1	3	4	1,42	389	3.982	4.372	389,48	1.327,42	1.092,93	21
29	0	1	1	0,35	0	1.226	1.226	0,00	1.225,99	1.225,99	29
30	0	2	2	0,71	0	3.539	3.539	0,00	1.769,66	1.769,66	30
31	0	1	1	0,35	0	1.145	1.145	0,00	1.144,71	1.144,71	31
33	0	1	1	0,35	0	1.181	1.181	0,00	1.181,09	1.181,09	33
37	0	1	1	0,35	0	2.203	2.203	0,00	2.202,89	2.202,89	37
38	1	0	1	0,35	921	0	921	920,99	0,00	920,99	38
39	1	2	3	1,06	660	1.873	2.533	659,90	936,69	844,42	39
40	0	4	4	1,42	0	6.856	6.856	0,00	1.714,10	1.714,10	40
41	1	1	2	0,71	743	3.977	4.720	743,44	3.977,05	2.360,25	41
42	0	1	1	0,35	0	773	773	0,00	772,78	772,78	42
43	0	3	3	1,06	0	4.275	4.275	0,00	1.425,03	1.425,03	43
44	0	3	3	1,06	0	3.352	3.352	0,00	1.117,38	1.117,38	44
45	0	4	4	1,42	0	6.479	6.479	0,00	1.619,74	1.619,74	45
46	0	2	2	0,71	0	8.942	8.942	0,00	4.470,80	4.470,80	46
48	0	2	2	0,71	0	3.172	3.172	0,00	1.585,94	1.585,94	48
49	0	3	3	1,06	0	6.025	6.025	0,00	2.008,36	2.008,36	49
50	2	2	4	1,42	6.015	1.287	7.302	3.007,39	643,49	1.825,44	50
51	2	8	10	3,55	6.975	13.940	20.915	3.487,67	1.742,49	2.091,53	51
52	1	4	5	1,77	747	5.730	6.477	747,17	1.432,56	1.295,48	52
53	1	2	3	1,06	1.339	17.575	18.914	1.338,91	8.787,45	6.304,60	53
54	2	1	3	1,06	5.256	646	5.902	2.627,89	645,74	1.967,17	54
55	2	5	7	2,48	4.236	12.388	16.624	2.117,98	2.477,60	2.374,85	55
56	3	8	11	3,90	2.323	10.407	12.731	774,45	1.300,90	1.157,32	56
57	1	5	6	2,13	1.097	12.263	13.360	1.096,67	2.452,61	2.226,62	57
58	1	8	9	3,19	964	14.769	15.733	963,98	1.846,10	1.748,08	58
59	1	4	5	1,77	4.508	4.145	8.653	4.507,97	1.036,31	1.730,64	59
60	1	7	8	2,84	412	11.119	11.531	411,98	1.588,37	1.441,32	60
61	2	3	5	1,77	2.687	5.650	8.337	1.343,56	1.883,28	1.667,39	61
62	2	6	8	2,84	5.064	15.218	20.282	2.532,05	2.536,35	2.535,27	62
63	2	9	11	3,90	5.712	14.384	20.096	2.856,16	1.598,23	1.826,94	63
64	1	4	5	1,77	1.218	7.600	8.818	1.217,77	1.900,07	1.763,61	64
65	2	6	8	2,84	1.636	14.542	16.178	818,09	2.423,58	2.022,21	65
66	1	3	4	1,42	4.406	8.147	12.552	4.405,83	2.715,55	3.138,12	66
67	0	5	5	1,77	0	7.460	7.460	0,00	1.492,01	1.492,01	67
68	1	8	9	3,19	1.390	21.099	22.488	1.389,64	2.637,35	2.498,71	68
69	4	5	9	3,19	13.758	5.895	19.653	3.439,62	1.178,90	2.183,67	69
70	0	7	7	2,48	0	13.634	13.634	0,00	1.947,74	1.947,74	70
71	0	6	6	2,13	0	9.989	9.989	0,00	1.664,78	1.664,78	71
72	0	3	3	1,06	0	23.330	23.330	0,00	7.776,82	7.776,82	72
73	1	6	7	2,48	1.170	17.725	18.895	1.170,48	2.954,10	2.699,30	73
74	1	4	5	1,77	1.007	4.551	5.558	1.007,22	1.137,70	1.111,60	74
75	0	5	5	1,77	0	14.196	14.196	0,00	2.839,11	2.839,11	75
76	1	4	5	1,77	602	10.021	10.623	601,82	2.505,25	2.124,56	76
77	2	3	5	1,77	8.330	16.040	24.370	4.164,93	5.346,77	4.874,03	77
78	0	2	2	0,71	0	3.664	3.664	0,00	1.831,83	1.831,83	78
80	0	3	3	1,06	0	9.970	9.970	0,00	3.323,22	3.323,22	80
81	0	1	1	0,35	0	3.365	3.365	0,00	3.364,87	3.364,87	81
82	0	2	2	0,71	0	11.314	11.314	0,00	5.656,96	5.656,96	82
83	0	2	2	0,71	0	6.248	6.248	0,00	3.123,77	3.123,77	83
84	2	5	7	2,48	6.492	18.696	25.188	3.246,20	3.739,15	3.598,30	84
85	1	0	1	0,35	4.333	0	4.333	4.333,06	0,00	4.333,06	85
89	0	1	1	0,35	0	752	752	0,00	752,04	752,04	89
91	1	0	1	0,35	1.390	0	1.390	1.389,65	0,00	1.389,65	91
92	0	1	1	0,35	0	6.983	6.983	0,00	6.982,53	6.982,53	92
97	0	1	1	0,35	0	7.577	7.577	0,00	7.576,54	7.576,54	97
98	0	1	1	0,35	0	4.908	4.908	0,00	4.908,41	4.908,41	98
TOTAIS	62	220	282	100	115.317	470.218	585.535	1.859,95	2.137,36	2.076,37	

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá
Pensionistas

Base nov/2010

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
8	0	2	2	0,71	0	3.564	3.564	0,00	1.781,89	1.781,89	8
9	1	1	2	0,71	627	1.226	1.853	627,26	1.225,99	926,63	9
10	3	1	4	1,42	3.947	790	4.736	1.315,56	789,62	1.184,08	10
11	0	1	1	0,35	0	1.993	1.993	0,00	1.993,01	1.993,01	11
12	0	1	1	0,35	0	245	245	0,00	244,97	244,97	12
13	3	0	3	1,06	4.263	0	4.263	1.420,97	0,00	1.420,97	13
14	2	1	3	1,06	2.497	1.993	4.490	1.248,73	1.993,01	1.496,82	14
16	1	3	4	1,42	729	2.239	2.969	729,45	746,46	742,21	16
17	1	4	5	1,77	217	2.702	2.918	216,62	675,38	583,63	17
18	3	4	7	2,48	3.753	1.914	5.666	1.250,86	478,38	809,44	18
19	0	5	5	1,77	0	3.194	3.194	0,00	638,86	638,86	19
20	3	3	6	2,13	3.503	4.136	7.638	1.167,55	1.378,57	1.273,06	20
21	1	3	4	1,42	389	3.982	4.372	389,48	1.327,42	1.092,93	21
29	0	1	1	0,35	0	1.226	1.226	0,00	1.225,99	1.225,99	29
30	0	2	2	0,71	0	3.539	3.539	0,00	1.769,66	1.769,66	30
31	0	1	1	0,35	0	1.145	1.145	0,00	1.144,71	1.144,71	31
33	0	1	1	0,35	0	1.181	1.181	0,00	1.181,09	1.181,09	33
37	0	1	1	0,35	0	2.203	2.203	0,00	2.202,89	2.202,89	37
38	1	0	1	0,35	921	0	921	920,99	0,00	920,99	38
39	1	2	3	1,06	660	1.873	2.533	659,90	936,69	844,42	39
40	0	4	4	1,42	0	6.856	6.856	0,00	1.714,10	1.714,10	40
41	1	1	2	0,71	743	3.977	4.720	743,44	3.977,05	2.360,25	41
42	0	1	1	0,35	0	773	773	0,00	772,78	772,78	42
43	0	3	3	1,06	0	4.275	4.275	0,00	1.425,03	1.425,03	43
44	0	3	3	1,06	0	3.352	3.352	0,00	1.117,38	1.117,38	44
45	0	4	4	1,42	0	6.479	6.479	0,00	1.619,74	1.619,74	45
46	0	2	2	0,71	0	8.942	8.942	0,00	4.470,80	4.470,80	46
48	0	2	2	0,71	0	3.172	3.172	0,00	1.585,94	1.585,94	48
49	0	3	3	1,06	0	6.025	6.025	0,00	2.008,36	2.008,36	49
50	2	2	4	1,42	6.015	1.287	7.302	3.007,39	643,49	1.825,44	50
51	2	8	10	3,55	6.975	13.940	20.915	3.487,67	1.742,49	2.091,53	51
52	1	4	5	1,77	747	5.730	6.477	747,17	1.432,56	1.295,48	52
53	1	2	3	1,06	1.339	17.575	18.914	1.338,91	8.787,45	6.304,60	53
54	2	1	3	1,06	5.256	646	5.902	2.627,89	645,74	1.967,17	54
55	2	5	7	2,48	4.236	12.388	16.624	2.117,98	2.477,60	2.374,85	55
56	3	8	11	3,90	2.323	10.407	12.731	774,45	1.300,90	1.157,32	56
57	1	5	6	2,13	1.097	12.263	13.360	1.096,67	2.452,61	2.226,62	57
58	1	8	9	3,19	964	14.769	15.733	963,98	1.846,10	1.748,08	58
59	1	4	5	1,77	4.508	4.145	8.653	4.507,97	1.036,31	1.730,64	59
60	1	7	8	2,84	412	11.119	11.531	411,98	1.588,37	1.441,32	60
61	2	3	5	1,77	2.687	5.650	8.337	1.343,56	1.883,28	1.667,39	61
62	2	6	8	2,84	5.064	15.218	20.282	2.532,05	2.536,35	2.535,27	62
63	2	9	11	3,90	5.712	14.384	20.096	2.856,16	1.598,23	1.826,94	63
64	1	4	5	1,77	1.218	7.600	8.818	1.217,77	1.900,07	1.763,61	64
65	2	6	8	2,84	1.636	14.542	16.178	818,09	2.423,58	2.022,21	65

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Pensionistas

Base nov/2010

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
66	1	3	4	1,42	4.406	8.147	12.552	4.405,83	2.715,55	3.138,12	66
67	0	5	5	1,77	0	7.460	7.460	0,00	1.492,01	1.492,01	67
68	1	8	9	3,19	1.390	21.099	22.488	1.389,64	2.637,35	2.498,71	68
69	4	5	9	3,19	13.758	5.895	19.653	3.439,62	1.178,90	2.183,67	69
70	0	7	7	2,48	0	13.634	13.634	0,00	1.947,74	1.947,74	70
71	0	6	6	2,13	0	9.989	9.989	0,00	1.664,78	1.664,78	71
72	0	3	3	1,06	0	23.330	23.330	0,00	7.776,82	7.776,82	72
73	1	6	7	2,48	1.170	17.725	18.895	1.170,48	2.954,10	2.699,30	73
74	1	4	5	1,77	1.007	4.551	5.558	1.007,22	1.137,70	1.111,60	74
75	0	5	5	1,77	0	14.196	14.196	0,00	2.839,11	2.839,11	75
76	1	4	5	1,77	602	10.021	10.623	601,82	2.505,25	2.124,56	76
77	2	3	5	1,77	8.330	16.040	24.370	4.164,93	5.346,77	4.874,03	77
78	0	2	2	0,71	0	3.664	3.664	0,00	1.831,83	1.831,83	78
80	0	3	3	1,06	0	9.970	9.970	0,00	3.323,22	3.323,22	80
81	0	1	1	0,35	0	3.365	3.365	0,00	3.364,87	3.364,87	81
82	0	2	2	0,71	0	11.314	11.314	0,00	5.656,96	5.656,96	82
83	0	2	2	0,71	0	6.248	6.248	0,00	3.123,77	3.123,77	83
84	2	5	7	2,48	6.492	18.696	25.188	3.246,20	3.739,15	3.598,30	84
85	1	0	1	0,35	4.333	0	4.333	4.333,06	0,00	4.333,06	85
89	0	1	1	0,35	0	752	752	0,00	752,04	752,04	89
91	1	0	1	0,35	1.390	0	1.390	1.389,65	0,00	1.389,65	91
92	0	1	1	0,35	0	6.983	6.983	0,00	6.982,53	6.982,53	92
97	0	1	1	0,35	0	7.577	7.577	0,00	7.576,54	7.576,54	97
98	0	1	1	0,35	0	4.908	4.908	0,00	4.908,41	4.908,41	98
TOTAIS	62	220	282	100	115.317	470.218	585.535	1.859,95	2.137,36	2.076,37	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Pensionistas

Sexo	Totais	
	Benefício R\$	%
Masculino	115.317	19,69
Feminino	470.218	80,31
Total	585.535	100,00

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiaí

Total - Aposentados por Tempo de Contribuição e Idade

Índice	Idade Atual	Faixa Benefícios (SM)	Índice	Índice	Idade Atual	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	1	2	3	4
0	0	2	0	47	0	0	47
1	0	37	1	48	0	0	48
2	0	178	2	49	0	0	49
3	0	156	3	50	2	0	50
4	0	94	4	51	3	0	51
5	0	68	5	52	7	0	52
6	0	46	6	53	12	0	53
7	0	32	7	54	9	0	54
8	0	36	8	55	19	0	55
9	0	18	9	56	24	0	56
10	0	22	10	57	30	0	57
11	0	18	11	58	23	0	58
12	0	10	12	59	28	0	59
13	0	14	13	60	41	0	60
14	0	9	14	61	35	0	61
15	0	5	15	62	40	0	62
16	0	12	16	63	51	0	63
17	0	3	17	64	37	0	64
18	0	8	18	65	41	0	65
19	0	5	19	66	37	0	66
20	0	12	20	67	36	0	67
21	0	8	21	68	42	0	68
22	0	3	22	69	28	0	69
23	0	2	23	70	41	0	70
24	0	1	24	71	34	0	71
25	0	1	25	72	29	0	72
26	0	3	26	73	25	0	73
27	0	3	27	74	23	0	74
28	0	1	28	75	22	0	75
29	0	3	29	76	24	0	76
30	0	1	30	77	11	0	77
31	0	1	31	78	11	0	78
32	0	0	32	79	10	0	79
33	0	3	33	80	7	0	80
34	0	0	34	81	5	0	81
35	0	0	35	82	7	0	82
36	0	0	36	83	10	0	83
37	0	0	37	84	3	0	84
39	0	0	39	85	3	0	85
40	0	0	40	86	1	0	86
41	0	0	41	89	1	0	89
42	0	0	42	91	1	0	91
43	0	0	43	93	1	0	93
44	0	0	44	95	1	0	95
45	0	0	45				
46	0	0	46				
TOTAIS	815	815					
MÉDIAS	66	6					

Base: Nov/2010

Coluna 1	Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
Coluna 2	Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
Coluna 3	Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
Coluna 4	Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Total - Aposentados Inválidos

Índice	Idade Atual	Faixa Benefícios (SM)	Índice	Índice	Idade Atual	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	1	2	3	4
0	0	6	0	46	4	0	46
1	0	42	1	47	2	0	47
2	0	73	2	48	3	0	48
3	0	37	3	49	5	0	49
4	0	19	4	50	7	0	50
5	0	5	5	51	6	0	51
6	0	6	6	52	13	0	52
7	0	3	7	53	7	0	53
8	0	3	8	54	8	0	54
9	0	0	9	55	9	0	55
10	0	1	10	56	8	0	56
11	0	0	11	57	9	0	57
12	0	3	12	58	8	0	58
13	0	1	13	59	9	0	59
14	0	0	14	60	11	0	60
15	0	1	15	61	11	0	61
16	0	1	16	62	7	0	62
17	0	0	17	63	6	0	63
18	0	1	18	64	11	0	64
28	0	0	28	65	6	0	65
30	0	0	30	66	7	0	66
32	0	0	32	67	4	0	67
33	0	0	33	68	2	0	68
34	0	0	34	69	3	0	69
35	0	0	35	70	2	0	70
36	2	0	36	71	5	0	71
37	0	0	37	72	1	0	72
38	1	0	38	73	1	0	73
39	1	0	39	74	2	0	74
40	2	0	40	76	2	0	76
41	1	0	41	77	1	0	77
42	2	0	42	78	2	0	78
43	1	0	43	83	1	0	83
44	5	0	44				
45	4	0	45				
				TOTAIS	202	202	
				MÉDIAS	58	3	

Base: Nov/2010

- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Total - Pensionistas

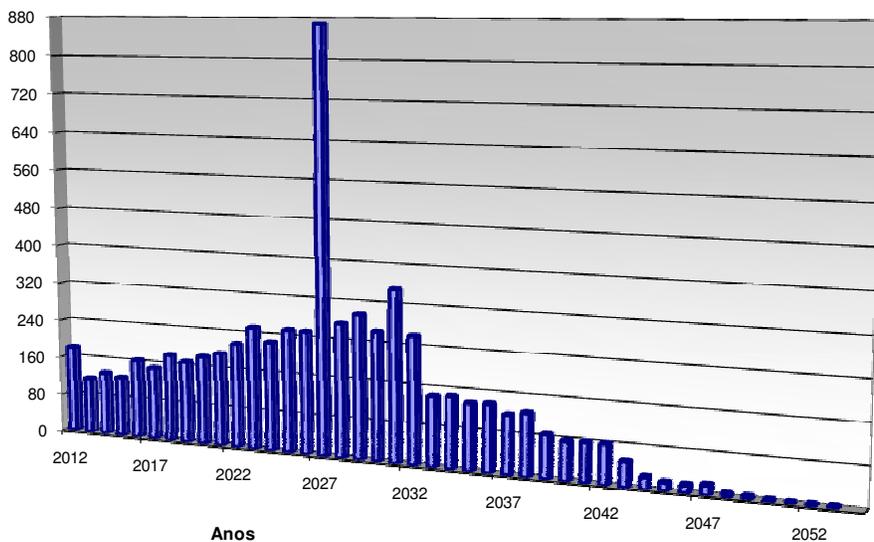
Índice	Idade Atual	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4
0	0	6	0
1	0	51	1
2	0	74	2
3	0	44	3
4	0	36	4
5	0	14	5
6	0	10	6
7	0	10	7
8	2	13	8
9	2	7	9
10	4	5	10
11	1	1	11
12	1	3	12
13	3	1	13
14	3	1	14
15	0	2	15
16	4	1	16
17	5	1	17
18	7	1	18
19	5	0	19
20	6	0	20
21	4	0	21
24	0	0	24
25	0	1	25
26	0	0	26
27	0	0	27
28	0	0	28
29	1	0	29
30	2	0	30
31	1	0	31
32	0	0	32
33	1	0	33
34	0	0	34
35	0	0	35
36	0	0	36
37	1	0	37
38	1	0	38
39	3	0	39
40	4	0	40
41	2	0	41
42	1	0	42
43	3	0	43
44	3	0	44
45	4	0	45
46	2	0	46
47	0	0	47

Índice	Idade Atual	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4
48	2	0	48
49	3	0	49
50	4	0	50
51	10	0	51
52	5	0	52
53	3	0	53
54	3	0	54
55	7	0	55
56	11	0	56
57	6	0	57
58	9	0	58
59	5	0	59
60	8	0	60
61	5	0	61
62	8	0	62
63	11	0	63
64	5	0	64
65	8	0	65
66	4	0	66
67	5	0	67
68	9	0	68
69	9	0	69
70	7	0	70
71	6	0	71
72	3	0	72
73	7	0	73
74	5	0	74
75	5	0	75
76	5	0	76
77	5	0	77
78	2	0	78
79	0	0	79
80	3	0	80
81	1	0	81
82	2	0	82
83	2	0	83
84	7	0	84
85	1	0	85
89	1	0	89
91	1	0	91
92	1	0	92
97	1	0	97
98	1	0	98
TOTAIS	282	282	
MÉDIAS	54	4	

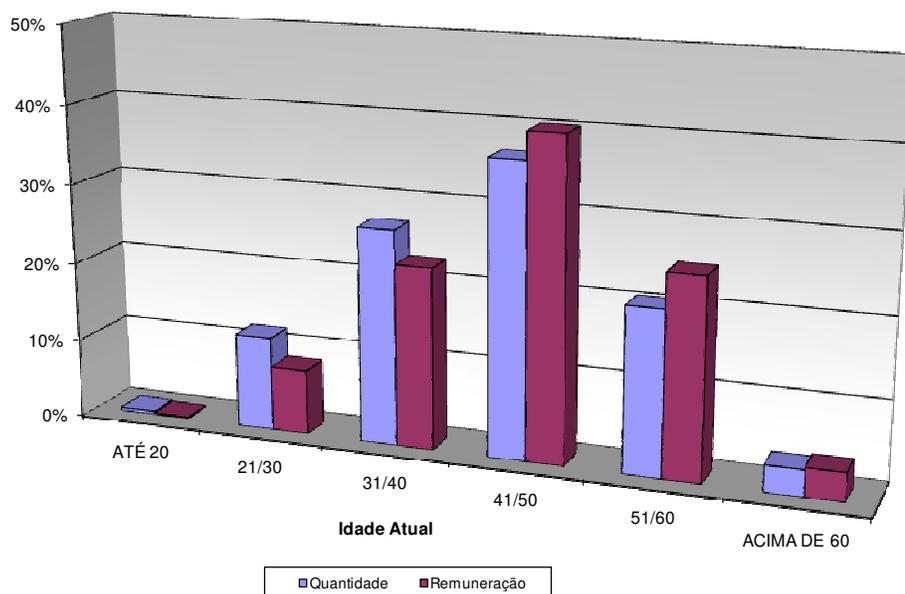
Base nov/2010

-
- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

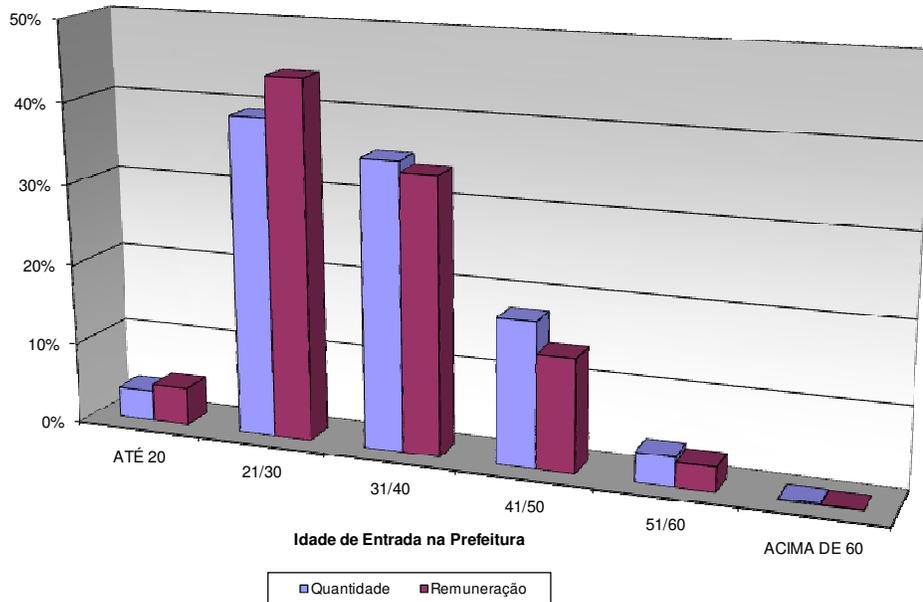
IPREJUN
Quantidade de Aposentadorias Prováveis
Base nov/2010



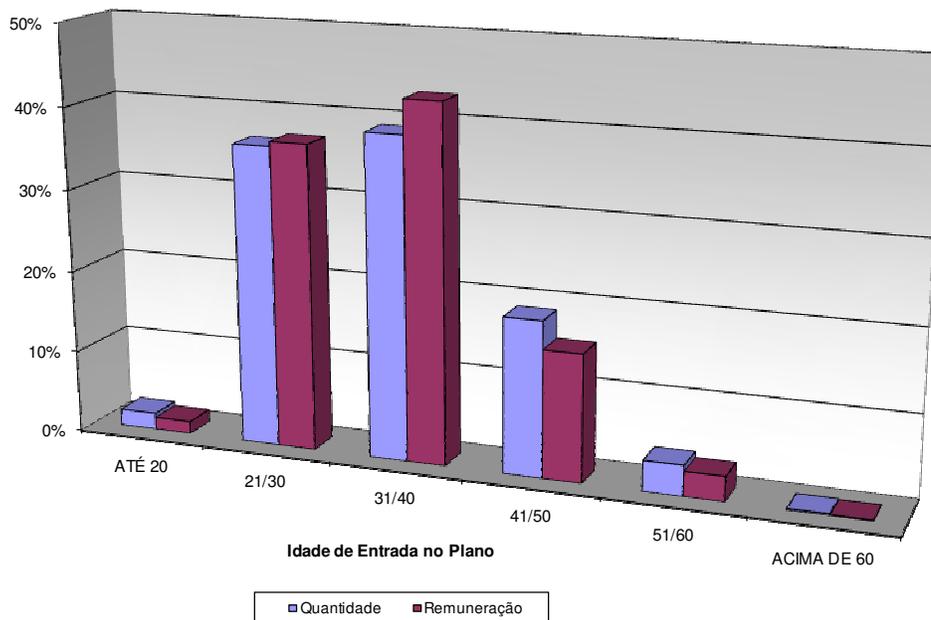
IPREJUN
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade Atual
Base nov/2010



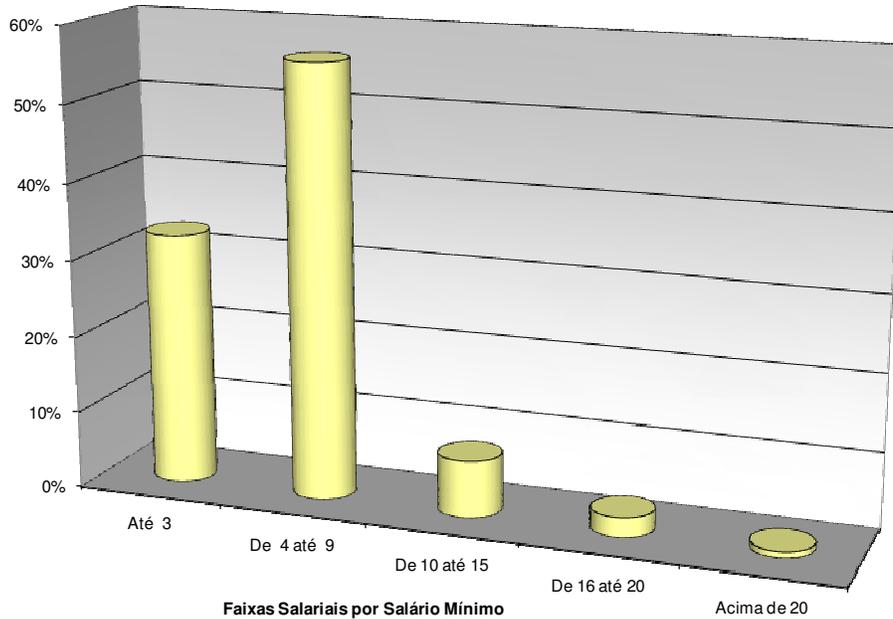
IPREJUN
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada na Prefeitura
Base nov/2010



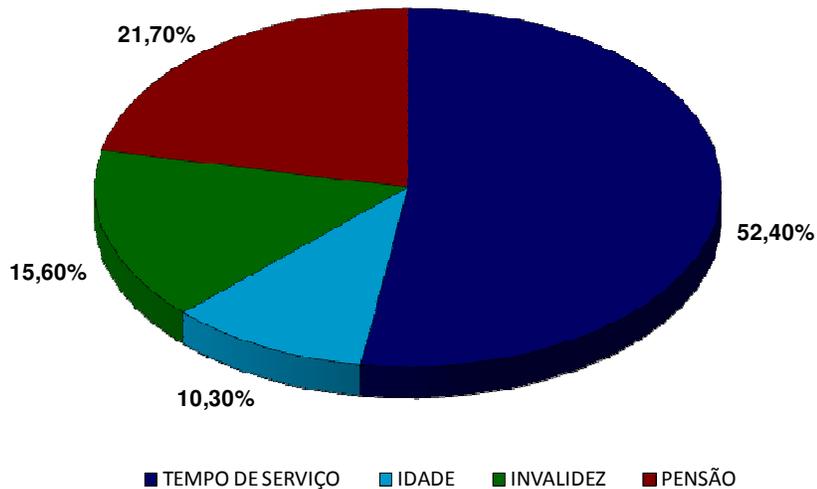
IPREJUN
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada no RPPS
Base nov/2010



IPREJUN
Ativos por Faixa Salarial Sal. Mínimo (R\$ 510,00)
Base nov/2010



IPREJUN
Distribuição dos Participantes em Gozo de Benefício
Base nov/2010



A seguir a nossa base de Dados encaminhada ao **IPREJUN**

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matrícula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Grupo do Órgão
TIPO_ORGAO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino /F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
SALCONTR	Remuneração de Contribuição	N	Obrigatório	Parcelas remuneratórias sobre as quais incidam as contribuições previdenciárias (<u>percebidos</u> os vencimentos de cargo de comissão ou função de confiança)
SALCONT2	Remuneração de Contribuição 2	N	Obrigatório	Parcelas remuneratórias sobre as quais incidam as contribuições previdenciárias (<u>excluídos</u> os vencimentos de cargo de comissão ou função de confiança)
REMUNER	Remuneração total	Numérico	Obrigatório	Remuneração Mensal Total
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissão
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
DT_ING_GCM	Data de Ingresso na Guarda Civil	Data	Obrigatório	Data de Ingresso do Servidor na Guarda Civil (DDMMAAAA)
COD_ABONO	Abono Permanência (S=Sim; ou N=Não)	Caractere	Obrigatório	Indica se o Servidor recebe Abono de Permanência

OBSERVAÇÕES:

(1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.

(2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
TIPO_ORGÃO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o Grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor ou Ex-Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor
ORGAO_PAG	Código do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Código do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo
DES_ORG_PG	Descrição do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Descrição do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
DT_INICBEN	Data do Início do Benefício	Data	Obrigatório	Data do Início do Benefício (DD/MM/AAAA)
VR_BENENT	Valor do Benefício	Numérico	Obrigatório	Benefício Mensal Total
TIPO_BEN	Tipo do Benefício: (1) Tempo de Serviço (2) Professor Ensino Fundamental (9) Professor Universitário (3) Especial (4) Idade (6) Invalidez (7) Pensão	Numérico	Obrigatório	Tipo de Benefício que recebe pelo Município
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissão
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
SIT_OBITO_PEN	Situação na Data do Óbito 1 – Ativo 2 – aposentado	Numérico	Obrigatório	Para os Pensionistas a Situação do Servidor na data do Óbito

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: INATXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Os pensionistas (TIPOBEN = 7), inclusive os vitalícios, deverão ser informados no Cadastro de Dependentes. No Cadastro de Inativos informar os dados do segurado que originou a pensão.
- (3) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS. 1	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matrícula titular do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere	Obrigatório	Descrição do Órgão
CLASSE	(1) dependente de servidor ativo (2) dependente de servidor inativo (3) pensionista	Numérico	Obrigatório	Classe de Dependência de Ativo ou Inativo
ORDEM	Número seqüencial de dependente para o mesmo servidor	Numérico	Obrigatório	Obrigatório
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Dependente (DDMMAAAA)
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico	Obrigatório	Estado Civil do Dependente
CONDIÇÕES	Condições físicas: (1) normal (2) inválido/excepcional (3) estudante	Numérico	Obrigatório	Condições Físicas do Dependente e se é Estudante

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS. 1	OBSERVAÇÕES
GRAU	Grau de parentesco: (1) cônjuge (2) filhos/equiparados (3) pais/avós (4) avós (5) Filho (a) menor de 21 anos (6) Filho (a) maior de 21 anos (7) Filha Solteira (8) Viúva (9) Desquitada (10) Neto (a) (11) outros	Numérico	Obrigatório	Grau de Parentesco do Servidor Ativo e Inativo
VR_BENENT	Indicar o benefício recebido por dependente (Apenas para benefício de Pensão)	Numérico	Obrigatório	

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: DEPEVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - INFORMAÇÕES ADICIONAIS

CONTEÚDO		POSIÇÃO
1.	Quantidade total de servidores ativos e inativos no fim de cada mês por Orgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
2.	Valor total das remunerações dos servidores ativos e inativos por mês/ano por Orgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
3.	Quantidades de servidores afastados por mês/ano, por motivo e tempo médio de afastamento (em dias)	3 anos
4.	Quantidade de servidores desligados por mês/ano	3 anos
5.	Quantidade de servidores ativos e inativos falecidos por mês/ano	3 anos
6.	Folha de Salários e Benefícios	12 meses
7.	Montante de contribuições efetivadas pelos servidores (Ativos, Inativos e Pensionistas), ente federativo, Caixa e/ou Fundo de Previdência.	12 meses
8.	Estatísticas de acidentes de trabalho (quantidades, dias perdidos, óbitos, etc.)	3 anos
9.	Plano de cargos e salários e descrição dos tipos de atividade (comum, insalubre, penoso ou perigoso)	Atual
10.	Balancetes e demonstrativos contábeis	3 meses
11.	Balanço anual e demais peças de encerramento da Caixa de Previdência ou Fundo de Previdência	Último Ano
12.	Balanço anual e demais peças de encerramento do Ente Federativo	Último Ano
13.	Datas e índices de reajustamento salarial (inflação e produtividade)	3 anos
14.	Datas e índices de reajustamento dos benefícios em manutenção	3 anos
15.	Leis e demais atos relacionados ao Plano de Seguridade do Servidor	Vigente (2 exemplares)
16.	Expectativas quanto à política de R.H. a ser adotada nos próximos anos (crescimento real dos salários, reposição de perdas salariais, novas contratações, rotatividade de mão de obra, plano de cargos e salários, etc.)	
17.	Expectativa de reposição da massa de segurados – política de contratação por secretaria (Educação, Saúde, etc) Na ausência dessa informação consideraremos a reposição 1/1. Informar o quadro mínimo ou máximo da Prefeitura, em quantidade de servidores, como por exemplo: o quadro mínimo será de 70% da quantidade total de servidores hoje verificada.	Atual
18.	Organização das estruturas administrativas do Instituto ou Caixa ou Fundo de Previdência (imóvel próprio ou cedido, quadro de pessoal próprio e cedido, etc.)	
19.	Relatório mensal das verbas recebidas referentes a Compensação Financeira, entre regimes de Previdência, "quantidade, valor total e valor médio"	Últimos 36 meses

OBSERVAÇÕES:

As informações adicionais poderão ser fornecidas através de arquivos (DOC ou XLS), e não sendo possível, fornecer as informações em relatórios.

Ainda, quanto à base de dados destacar em planilha ou formulário anexo:

- Rol de benefícios concedidos pelo Regime Próprio (Aposentadorias, Auxílios etc.)
- Demonstrativo de dívidas com o sistema de previdência e suas descrições;
- Despesas Administrativas (informar valores e/ou forma de cálculo);
- Tabelas de Cargos e Funções, incluindo as graduações da Guarda Civil e demais categorias;
- Quadro sinóptico referente às despesas do Ente Federativo, Caixa ou Fundo de Previdência destinadas ao cumprimento de compromissos à Assistência Médica ou outros de cunho não previdenciário, com informações referente ao enquadramento destes à Lei 9.717, de 27/11/1998;
- Quadro sinóptico referente ao cálculo da Receita Corrente Líquida e valores pertinentes as sua composição (de acordo com a Lei Complementar nº 82 de 27/3/1995);
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo da Despesa Líquida e observações acerca do enquadramento da mesma à Lei 9.717 de 27/11/1998;
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo do patrimônio do fundo ou sistema de previdência, com ênfase nos valores monetários;
- Demonstrativo das Receitas e Despesas Previdenciárias (de acordo com portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999);
- Cópia do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), (nos moldes da Portaria MPAS 2.346, de 10/7/2001).

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE OS REGIMES DE PREVIDÊNCIA

SERVIDORES INATIVOS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Matrícula do Servidor, Complemento da Matrícula que indica Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
RES_M_COMP	Valor do repasse mensal de contribuições para efeito de Compensação Financeira pelo INSS (Lei 9.796 de 5/5/1999)	Numérico	Obrigatório	Valor do Repasse Mensal da Compensação Financeira
RES_DESC_ORI	Descrição do Regime de origem para efeito de Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de Origem
RES_DESC_INS	Descrição do Regime instituidor para efeito de Compensação Financeira caso seja diferente do regime próprio	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de INSTITUIDOR
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	Numérico		Tempo de Filiação ao RGPS
T_REGIMES	Tempo de filiação em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime).	Numérico		Tempo em Outros Regimes Previdenciários
P_MED_TOT	Percentual médio Total de filiação entre os regimes previdenciários	Numérico	Obrigatório	Percentual médio Total dos Servidores com Requerimentos Aprovados
V_MED_TOT	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira com Requerimentos Aprovados
SIT_REQ	Situação Atual dos Requerimentos: A – Aprovado I – Indeferido EA – Em Análise	Caractere	Obrigatório	SITUAÇÃO ATUAL DOS REQUERIMENTOS ENVIADOS

OBSERVAÇÕES:

(1) Nome do arquivo: COFIXXY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.

(2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE VIDA E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**